



GOLDEN EAGLE
ENERGY

Progressing Towards Sustainable Future



Progressing Towards Sustainable Future

Perjalanan PT Golden Eagle Energy Tbk selama lebih dari 4 dekade merupakan hasil dari komitmen dan konsistensi untuk mengelola usaha secara prudent. Dalam mengejar pertumbuhan operasional dan keuangan, kami memperhatikan kebutuhan pemangku kepentingan terkait penciptaan nilai. Oleh karena itu, kami mengelola aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan secara terintegrasi, sebagai suatu kesatuan yang saling mempengaruhi.

Kami pun menyambut baik tren keberlanjutan yang semakin membudaya di Indonesia, khususnya yang terkait dengan bidang pertambangan batu bara yang kami jalankan. Penerapan *good mining practices* menjadi keharusan dan akan terus dikembangkan melalui inovasi dan efisiensi dalam proses produksi yang mengarah pada aktivitas yang berwawasan sosial dan ramah lingkungan. Kami meyakini bahwa dengan mengokohkan pilar-pilar keberlanjutan usaha tersebut, maka eksistensi kami dalam memasok sumber energi akan terjaga dalam jangka panjang.

PT Golden Eagle Energy Tbk's journey over 4 decades is the result of commitment and consistency with regard to prudent business management. In pursuing operational and financial growth, we pay close attention to the needs of our stakeholders regarding value creation. Therefore, we manage economic, social and environmental aspects in an integrated manner as interrelated units.

We also welcome the growing sustainability culture in Indonesia, especially in the coal mining sector where we operate. In that regard, the application of good mining practices is a necessity and will continue to be developed through innovation and efficiency in the production process that leads to activities that are socially and environmentally friendly. We believe that by strengthening the pillars of business sustainability, we will be able to ensure our energy business continuity in the long-term.



Daftar Isi

Table of Contents

	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy
---	--

	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights
---	--

- 6 Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability
- 6 Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability
- 7 Keberlanjutan Lingkungan
Environmental Sustainability
- 7 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications
- 7 Keanggotaan Asosiasi
Association Memberships

	Laporan Direksi Board of Directors' Foreword
---	--

	Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report
---	---

	Profil Perusahaan Company Profile
---	---

- 17 Informasi Perseroan
Corporate Information
- 23 Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan
Vision, Mission, and Corporate Culture
- 27 Produk dan Jasa
Products and Services
- 28 Wilayah Operasional dan Pemasaran
Operational and Marketing Areas

	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance
---	---

- 30 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure
- 31 Komitmen Keberlanjutan
Sustainability Commitment
- 32 Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan
Sustainability Competency Development
- 33 Pengendalian Risiko
Risk Control
- 34 Membangun Budaya Keberlanjutan
Building Sustainability Culture
- 35 Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System
- 36 Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan
Sustainability Principles Challenges and Implementation Strategy

	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance
---	--

- 37 Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- 41 Kinerja Sosial
Social Performance
- 53 Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2021 PT Golden Eagle Energy Tbk

Statement of Board of Commissioners and Board of Directors Regarding Responsibility for the 2021 Sustainability Report of PT Golden Eagle Energy Tbk

Lembar Umpan Balik Feedback Form



Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

PT Golden Eagle Energy Tbk bergerak di industri pertambangan batu bara yang menyuplai kebutuhan pembangkit listrik, baik di wilayah domestik maupun di luar negeri, khususnya di kawasan Asia. Produk batu bara *sub-bituminous* yang dihasilkan melalui Entitas Anak, yakni PT Internasional Prima Coal (IPC) dan PT Triaryani (TRA), memiliki kandungan sulfur dan abu yang relatif rendah sehingga menghasilkan pembakaran yang lebih bersih dan ramah lingkungan.

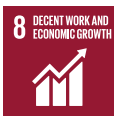
Karakteristik produk tersebut memberikan potensi pertumbuhan ekonomi yang sejalan dengan pertumbuhan sosial dan lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan terus mengelola keberlangsungan usaha dengan mengintegrasikan pengelolaan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan ke dalam keputusan bisnis. Kami menerapkan konsep pertambangan batu bara yang ramah lingkungan (*green coal mining*) serta bertanggung jawab (*good mining practices*) guna meminimalkan dampak negatif dari proses produksi dan distribusi.

Komitmen kami untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan sekaligus ditujukan untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) di Indonesia. Komitmen ini disertai dengan penyusunan strategi keberlanjutan yang mencakup fokus pencapaian yang dijadikan tujuan utama penerapan keberlanjutan di Perseroan beserta target yang terarah dan terukur.

PT Golden Eagle Energy Tbk operates in the coal mining industry and supplies coal to power plants, at home and abroad, especially in the Asian region. The Company's sub-bituminous coal produced by Subsidiaries PT Internasional Prima Coal (IPC) and PT Triaryani (TRA) boasts relatively low sulfur and ash content, resulting in cleaner and environmentally friendly combustion.

The aforementioned product characteristic accommodates potential economic growth in line with social and environmental growth. Therefore, the Company continues to manage its business continuity by integrating the management of economic, social, and environmental aspects into business decisions. We apply the green coal mining concept in tandem with good mining practices to minimize the negative impacts of coal production and distribution.

Our commitment to applying the principles of sustainability is also aimed at supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. This commitment has been supplemented with a sustainability strategy focusing on the main goal of implementing sustainability in the Company along with targeted and measurable targets.



8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional. Sustain per capita economic growth in accordance with national circumstances.

Strategi: Strategy:

- Pengendalian biaya produksi dan pemantauan likuiditas secara konsisten;
- Pemenuhan kewajiban persyaratan *Domestic Market Obligation* (DMO); serta
- Peningkatan kualitas mutu produk dan jasa.
- Consistent control of production costs and liquidity monitoring;
- Fulfillment of Domestic Market Obligation (DMO) requirements; and
- Improvement of products and services quality.

Target: Target:

- Pertumbuhan capaian kinerja operasional dan keuangan; serta
- Pendistribusian nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan.
- Operating and financial performance growth; and
- Distribution of economic value to stakeholders.

Pencapaian di Tahun 2021: Achievements in 2021:

- Kinerja volume penjualan meningkat 66,73% dibanding tahun 2020 dan laba tahun berjalan setelah pajak kembali positif menjadi Rp250 miliar di tahun 2021; serta
- Nilai ekonomi langsung yang didistribusikan kepada para pemangku kepentingan meningkat 94,69% dari tahun sebelumnya.
- Sales volume went up by 66.73% compared to 2020 and the Company yet again recorded income for the year after tax at Rp250 billion in 2021; and
- Direct economic value distributed to stakeholders increased by 94.69% compared to the previous year.



8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja. Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers.

Strategi: Strategy:

- Pengelolaan karyawan yang bertanggung jawab, khususnya melalui pemenuhan kesejahteraan karyawan;
- Pengembangan kompetensi dan karier karyawan tanpa diskriminasi;
- Pemberian tingkat remunerasi yang adil dan kompetitif; serta
- Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja dengan mengacu kepada komponen Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP).
- Responsible labor management, particularly through the fulfillment of employee welfare;
- Employees' competency and career development without discrimination;
- Provision of fair and competitive remuneration; and
- Occupational health and safety management by referring to the components of the Mining Safety Management System (SMKP).

Target: Target:

- Peningkatan motivasi dan keterikatan karyawan terhadap Perseroan; serta
- Tidak ada kejadian kecelakaan kerja yang bersifat fatal (*zero fatality*) di seluruh wilayah operasional.
- Increased employees' motivation and engagement with the Company; and
- Zero fatality in all operational areas.

Pencapaian di Tahun 2021: Achievements in 2021:

- Pemberian remunerasi upah berada di atas upah minimum regional;
- Pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi dengan total biaya mencapai Rp409 juta; serta
- Tidak adanya kecelakaan kerja yang bersifat fatal (*zero fatality*) yang terjadi di seluruh wilayah operasional.
- Provided remuneration and wages above the regional minimum wage;
- Implemented competency development activities with a total cost of Rp409 million; and
- Achieved zero fatality in all operational areas.



3.8 Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap pelayanan kesehatan dasar yang baik, dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang.

Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to quality essential health-care services and access to safe, effective, quality, and affordable essential medicines and vaccines for all.



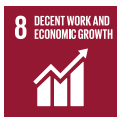
4.1 Memastikan bahwa semua anak perempuan dan laki-laki menyelesaikan pendidikan primer dan sekunder yang gratis, setara dan berkualitas, yang mengarah pada hasil belajar yang relevan dan efektif.

Ensure that all girls and boys complete free, equitable and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning outcomes.



9.1 Membangun infrastruktur yang berkualitas, dapat diandalkan, berkelanjutan dan tahan lama, termasuk infrastruktur regional dan antar batas, untuk mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan manusia, dengan berfokus pada akses yang terjangkau dan sama rata bagi semua.

Develop quality, reliable, sustainable and resilient infrastructure, including regional and transborder infrastructure, to support economic development and human well-being, with a focus on affordable and equitable access for all.



8.3 Mendorong kebijakan yang berorientasi pembangunan yang mendukung aktivitas-aktivitas produktif, penciptaan lapangan kerja, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong pembentukan dan pertumbuhan usaha mikro, kecil dan menengah, termasuk melalui akses terhadap layanan pendanaan/permodalan.

Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small- and medium-sized enterprises.

Strategi:
Strategy:

Pelaksanaan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM), khususnya pada pilar infrastruktur, kesehatan, pendidikan, serta kemandirian ekonomi masyarakat.

Implementation of community development and empowerment programs (PPM), particularly on the pillars of infrastructure, healthcare, education, and community economic independence.

Target:
Target:

- Peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui pelaksanaan program PPM;
- Peningkatan skala pelaksanaan program PPM sehingga jumlah penerima manfaat meningkat; serta
- Terdapatnya program PPM yang berkelanjutan.

- Community welfare improvement through the PPM program implementation;
- PPM program implementation expansion with higher number of beneficiaries increases; and
- Implementation of sustainable PPM program.

Pencapaian di Tahun 2021:
Achievements in 2021:

- Pelaksanaan kegiatan PPM secara berkelanjutan melalui program-program bantuan di bidang pendidikan, kesehatan, ekonomi, keagamaan, dan infrastruktur yang menunjang aktivitas sosial dan ekonomi yang ditujukan untuk masyarakat umum serta secara khusus bagi masyarakat sekitar wilayah operasional tambang;
- Kegiatan PPM telah direalisasikan dengan pendanaan mencapai Rp1,87 miliar atau sekitar 138,90% dari anggaran yang disediakan di tahun 2021; serta
- Pelaksanaan program pelatihan keahlian bagi masyarakat lokal untuk dapat bergabung menjadi insan Perseroan. Adapun tenaga kerja lokal meningkat 2,55% dibandingkan tahun 2020.

- Implemented PPM activities in a sustainable manner through assistance programs in the fields of education, healthcare, economy, religious affairs, and infrastructure that supported social and economic activities aimed at the general public and specifically for communities around mining operational areas;
- Implemented PPM activities with a total cost of Rp1.87 billion or 138.90% of the allocated budget in 2021; and
- Implemented skills training programs for local communities to become members of the Company. The local workforce increased by 2.55% compared to 2020.



6.3 Meningkatkan kualitas air dengan mengurangi polusi, menghilangkan pembuangan, dan meminimalkan pelepasan material dan bahan kimia berbahaya, mengurangi setengah proporsi air limbah yang tidak diolah, dan secara signifikan meningkatkan daur ulang, serta penggunaan kembali barang daur ulang yang aman.
Improve water quality by reducing pollution, eliminating dumping and minimizing release of hazardous chemicals and materials, halving the proportion of untreated wastewater and substantially increasing recycling and safe reuse globally.



12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.
Substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling, and reuse.



15.1 Menjamin pelestarian, restorasi dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya.
Ensure the conservation, restoration and sustainable use of terrestrial and inland freshwater ecosystems and their services.

Strategi:
Strategy:

- Efisiensi sumber daya pada aktivitas operasional;
- Pemantauan dan pengelolaan limbah yang bertanggung jawab;
- Pemantauan dan pengelolaan kualitas lingkungan; serta
- Pelaksanaan program revegetasi dan restorasi ekosistem.
- Resource efficiency in operational activities;
- Responsible waste monitoring and management;
- Environmental quality monitoring and management; and
- Revegetation and ecosystem restoration program implementation.

Target:
Target:

- Berkurangnya intensitas energi dan air;
- Pengurangan jumlah limbah yang dihasilkan;
- Terpantainya kualitas lingkungan di sekitar wilayah operasional;
- Terjaganya ekosistem di sekitar wilayah operasional; serta
- Tidak adanya pengaduan dari masyarakat dan sanksi terkait pelanggaran masalah lingkungan.
- Reduced energy and water intensity;
- Reduced waste production;
- Monitoring of environmental quality around operational areas;
- Maintaining the ecosystem around the operational area; and
- Zero public complaint and zero sanction related to environmental violations.

Pencapaian di Tahun 2021:
Achievements in 2021:

- Intensitas energi dan air menurun 1,14% dan 28,11% dibandingkan tahun 2020;
- Jumlah limbah B3 yang dihasilkan menurun 20 ton dibandingkan tahun 2020;
- Kadar limbah cair, emisi udara, dan tingkat kebisingan yang dihasilkan dari aktivitas operasional pertambangan tidak melebihi standar baku mutu lingkungan yang ditetapkan;
- Restorasi ekosistem telah mencakup revegetasi di lahan seluas 42,28 ha dengan penanaman pohon sejumlah 108 ribu batang dari berbagai jenis; serta
- Seluruh laporan pengaduan terkait masalah lingkungan telah diselesaikan dengan baik, demikian pula tidak ada sanksi yang diterima dari regulator.
- Energy and water intensity decreased by 1.14% and 28.11% respectively compared to 2020;
- B3 waste decreased by 20 tons compared to 2020;
- The level of liquid waste, gas emissions, and noise levels resulting from mining operational activities did not exceed the established environmental quality standards;
- Ecosystem restoration efforts had included revegetation on 42.28 hectares of land by planting 108 thousand trees of various types; and
- All complaints related to environmental issues had been properly resolved, as well zero sanction imposed by regulators.



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Keberlanjutan Ekonomi

Economic Sustainability

Uraian	Satuan Unit	2021	2020	2019	Description
Kinerja Operasional / Operating Performance					
Volume Produksi	Ton	2.044.969	1.222.518	1.731.344	Production Volume
Volume Penjualan	Ton	2.039.874	1.223.488	1.658.233	Sales Volume
Kinerja Operasional / Financial Performance					
Penjualan Neto	Juta Rp Million Rp	508.274	209.446	250.265	Net Sales
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	Juta Rp Million Rp	258.002	(23.387)	6.234	Profit (Loss) for the Year
Pelibatan Pemasok Lokal	Perusahaan Company	91	59	28	Local Suppliers' Involvement
Proporsi Nilai Pengadaan oleh Pemasok Lokal	%	8,16	3,21	2,25	Proportion of Procurement Value by Local Suppliers
Tenaga Kerja Lokal*	%	71,75	69,20	66,60	Local Workers*

*) Karyawan memiliki domisili yang sama dengan wilayah tempat bekerja. / Employees domiciled in the work area.

Keberlanjutan Sosial

Social Sustainability

Uraian	Satuan Unit	2021	2020	2019	Description
Pengelolaan Sumber Daya Manusia / Human Resources Management					
Karyawan Wanita	%	16,30	17,07	16,09	Female Employees
Jam Pelatihan per Karyawan	Jam / Hour	466	55	638	Training Hour per Employee
Jam Kerja tanpa Kecelakaan	Jam / Hour	1.465.112	1.002.000	1.158.896	Work Hour without Accident
Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat / Community Development and Empowerment Program					
Jumlah Kegiatan Dilaksanakan	Kegiatan / Activity	50	55	47	Number of Activities Conducted
Penerima Manfaat	Desa / Village	10	8	7	Beneficiary
	Kecamatan / Sub-District	1	1	1	
	Kelurahan / Administrative Village	3	3	3	
Biaya Pelaksanaan	Rp	1.876.795.965	781.044.550	1.319.096.400	Implementation Cost

Keberlanjutan Lingkungan Environmental Sustainability

Uraian	Satuan Unit	2021	2020	2019	Descriptions
Energi / Energy					
Penggunaan	GJ	96.888	58.589	54.096	Usage
Intensitas	GJ/Ton	0,04738	0,04792	0,03125	Intensity
Air / Water					
Penggunaan	m ³	203.788	169.474	194.195	Usage
Intensitas	m ³ /Ton	0,09965	0,13863	0,11216	Intensity
Limbah yang Dihasilkan / Waste Produced					
Limbah B3					B3 Waste
Oli dan Filter Bekas	kg	30.262	20.026	22.726	Used Lubricant and Filter
Aki Bekas	pcs	63	37	66	Used Battery
Limbah Padat Non-B3	kg	1.400	750	1.200	Non-B3 Solid Waste
Efluen	m ³	209.003	262.655	333.612	Effluent
Overburden	Juta BCM Million BCM	11.401.082	6.396.022	12.150.258	Overburden
Rehabilitasi Lahan	Ha	238,91	250,77	137,25	Land Rehabilitation
Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup	Rp	6.486.325.425	3.486.078.892	2.592.411.651	Environmental Management Cost

Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications

Penghargaan Awards



Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) dengan Kategori Biru The Environmental Performance Rating Program (PROPER) with Blue Rating

Penerima / Recipient
PT Internasional Prima Coal

Penyelenggara / Organizer
Gubernur Kalimantan Timur /
East Kalimantan Governor



Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) dengan Kategori Biru The Environmental Performance Rating Program (PROPER) with Blue Rating

Penerima / Recipient
PT Internasional Prima Coal

Penyelenggara / Organizer
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia /
The Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia

Keanggotaan Asosiasi Association Memberships

Pada tahun 2021, Perseroan belum mengikuti asosiasi, baik dalam skala nasional maupun internasional.

In 2021, the Company had yet to become a member of any associations at national or international level.



Laporan Direksi

Board of Directors' Foreword



Roza Permana Putra

Direktur Utama
President Director

Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas segala karunia-Nya, bersama-sama, kita mampu menghadapi berbagai tantangan dan berhasil menciptakan pencapaian positif yang membanggakan di tahun 2021. Perjalanan PT Golden Eagle Energy Tbk selama lebih dari 4 dekade merupakan hasil dari komitmen dan konsistensi untuk mengelola usaha secara *prudent*. Kami tidak hanya mengejar pertumbuhan operasional dan keuangan, tetapi juga nilai-nilai yang dapat diberikan bagi para pemangku kepentingan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Hal ini ditunjukkan dari kesungguhan Perseroan (bersama dengan seluruh Entitas Anak) dalam mempertimbangkan dampak sosial dan lingkungan dari setiap strategi bisnis dan keputusan ekonomi yang ditempuh.

Dear Esteemed Stakeholders,

Praise to God Almighty for His blessings that we were able to face various challenges and successfully produced positive and exceptional achievements in 2021. After more than 4 decades, PT Golden Eagle Energy Tbk remains committed to consistently managing its business in a prudent manner. We are not only pursuing operational and financial growth, but also values that can be delivered to our stakeholders, either directly or indirectly. This is demonstrated by the the Company's and all its Subsidiaries' firm determination to carefully consider the social and environmental impacts of every business strategy and economic decision taken.

Komitmen Keberlanjutan Perseroan

Kami menyadari pentingnya peran Perseroan dalam menjaga ketahanan energi melalui suplai batu bara pada perusahaan pembangkit listrik. Kami berkomitmen untuk terus menjaga dan meningkatkan produksi untuk menjamin ketersediaan sumber energi. Hal ini berarti bahwa kami memastikan pertumbuhan organik dan anorganik berlangsung secara berkesinambungan dengan disertai penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dan pengelolaan risiko secara tepat.

Dalam mengupayakan pertumbuhan, kami menerapkan praktik-praktik penambangan yang baik (*good mining practices*). Pemenuhan aturan mengenai pengelolaan lingkungan terus menjadi bagian dari fokus pengelolaan usaha. Inovasi dan efisiensi dalam proses produksi yang mengarah pada aktivitas ramah lingkungan pun terus dilakukan. Demikian pula halnya dengan komitmen untuk menjaga dan meningkatkan kualitas kesehatan dan keselamatan kerja terus ditempuh melalui peningkatan prosedur dan penyempurnaan standar K3.

Kami pun menyadari bahwa aktivitas penambangan dan distribusi batu bara dapat menimbulkan eksternalitas bagi masyarakat lokal. Kami berupaya agar eksternalitas yang dihasilkan dapat memberi nilai positif yang lebih besar melalui pelaksanaan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat lokal. Program ini ditujukan untuk memberi manfaat langsung melalui penguatan pilar pembangunan infrastruktur, peningkatan kualitas kesehatan dan pendidikan, dukungan keagamaan, kemandirian ekonomi, serta bidang sosial kemasyarakatan lainnya.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Upaya kami untuk menjaga keberlanjutan ekonomi dilakukan dengan membangun sistem produksi dan distribusi yang mengefektifkan proses kerja, waktu, dan biaya; menjaga keamanan rantai pasokan; serta aktif menjajaki kontrak penjualan batu bara, terutama dengan sasaran pengguna akhir. Hasilnya, volume produksi dan penjualan tahun 2021 dapat tumbuh melebihi pencapaian 2 tahun sebelumnya dan melebihi target yang ditetapkan. Bahkan, untuk pertama kalinya, wilayah area konsesi di Sumatera Selatan berhasil mencatatkan produksi di atas 1 juta ton. Dengan demikian, secara total, volume produksi tumbuh 67,28% dengan disertai pertumbuhan volume penjualan sebesar 66,73% dibandingkan tahun 2020.

Baiknya kinerja operasional ini disertai dengan tren peningkatan harga batu bara yang tertinggi dalam 5 tahun terakhir. Perseroan pun berhasil memanfaatkan momentum ini untuk mengembalikan tren positif pada kinerja keuangan yang sebelumnya terbatas, terutama sebagai dampak dari pandemi Covid-19. Penjualan yang tumbuh 142,68% dari tahun 2020 sehingga Perseroan dapat mencatatkan laba tahun berjalan setelah pajak sebesar Rp258,00 miliar, dari rugi sebesar Rp23,39 miliar di tahun 2020.

The Company's Sustainability Commitment

We acknowledge the importance of the Company's role in maintaining energy security by supplying coal to power companies. We are committed to continuously maintaining and increasing production to ensure the availability of energy sources. Accordingly, we ensure that organic and inorganic growth takes place in a sustainable manner, enhanced with the implementation of good corporate governance (GCG) and proper risk management.

In pursuing growth, we apply good mining practices. Compliance with regulations on environmental management continues to be the main focus of our business management. We continuously produce innovations and improve efficiency to ensure environmentally friendly production process and activities. Likewise, we consistently maintain and enhance the quality of occupational health and safety by improving OSH procedures and standards.

We also keenly aware that coal mining and distribution activities can create externalities for local communities. We therefore strive to ensure that the resulting externalities can provide greater positive values through the implementation of local community development and empowerment programs. These programs are intended to provide direct benefits through infrastructure development, and by improving the quality of healthcare and education, religious support, economic independence, and other social fields.

Sustainability Performance Achievement

Our efforts to maintain economic sustainability are carried out by building a production and distribution system that streamlines work processes, time and costs; maintain supply chain security; as well as actively exploring coal sales contracts, especially targeting end users. As a result, production and sales volume in 2021 grew beyond the results in the previous 2 years and exceeded the predetermined targets. In fact, for the first time, the concession area in South Sumatra managed to produce over 1 million tons of coal. In total, production volume grew by 67.28% and sales volume grew by 66.73% compared to 2020.

The abovementioned excellent operating performance was bolstered by coal prices' upward trend that propelled the commodity to a record high in the past 5 years. As a result, the Company also managed to post stellar financial performance in the wake of the Covid-19 pandemic. Sales grew by 142.68% compared to 2020, enabling the Company to post Rp258.00 billion income for the year after tax, a stark contrast compared to Rp23.39 billion loss in 2020.

Kinerja ekonomi yang membanggakan juga didukung dengan kinerja sosial yang terjaga. Upaya Perseroan untuk secara konsisten menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan mampu mempertahankan kinerja K3, terutama dari tidak adanya kecelakaan kerja fatal dan kehilangan hari kerja. Produktivitas karyawan pun tetap optimal, meskipun di tengah pandemi Covid-19 yang mengharuskan Perseroan untuk kembali melaksanakan cara kerja dari rumah selama beberapa pekan. Dukungan sarana dan prasarana teknologi informasi, kesiapan sumber daya manusia, serta kerja sama yang baik di seluruh tingkatan organisasi menjadi faktor yang mempengaruhi.

Perseroan pun terus melanjutkan berbagai komitmen tanggung jawab kepada masyarakat melalui pelaksanaan program yang lebih baik dari tahun sebelumnya. Di tahun 2021, pembiayaan program CSR yang disalurkan mencapai Rp1,87 miliar dengan program utama pada penanggulangan penyebaran virus Covid-19, pengembangan infrastruktur, bantuan sarana dan/atau prasarana pendidikan dan pelatihan bagi masyarakat, serta pengembangan kewirausahaan masyarakat lokal.

Sedangkan, pada aspek lingkungan, upaya efisiensi penggunaan energi memberikan hasil yang positif. Intensitas penggunaan energi tercatat lebih rendah dari tahun sebelumnya. Dari jumlah energi yang digunakan, lebih dari 90% bersumber dari biodiesel yang ramah lingkungan sehingga emisi yang dihasilkan dari aktivitas operasional senantiasa berada di bawah ambang batas yang ditentukan pemerintah. Demikian pula dengan pengelolaan limbah, khususnya air asam tambang, telah melalui proses pengelolaan dan pemantauan sehingga kadar zat terlarut di dalamnya tidak mencemari air sungai maupun air sumur penduduk. Selain itu, pemenuhan kewajiban rehabilitasi lahan terganggu pun terus dilakukan melalui penanaman sejumlah tanaman endemik lokal.

Baiknya pengelolaan lingkungan ini mendapat pengakuan dari pemerintah pusat dan daerah. PT Internasional Prima Coal sebagai Entitas Anak telah meraih Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) Nasional dan Daerah yang masing-masing mendapat Kategori Biru.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Perjalanan keberlanjutan Perseroan dihadapkan pada berbagai tantangan. Dari sisi internal, kualitas pemahaman dan penerapan prinsip keberlanjutan masih berbeda pada masing-masing Entitas Anak. Untuk itu, perlu dilakukan upaya berkesinambungan untuk meningkatkan kompetensi karyawan sampai kepada seluruh Entitas Anak. Kami juga terus meningkatkan koordinasi dengan Departemen *Human Resources and General Affairs*, Departemen *Safety, Health, and Environment*, serta Departemen *Community Development* agar pengelolaan aspek keberlanjutan berjalan dengan baik dan efektif.

Our satisfying economic performance was also supported by consistent social performance. The Company's efforts to consistently implement the Mining Safety Management System were able to reinforce our OSH performance, resulting in zero fatality or lost working days. Employee productivity remained optimal, even amid the Covid-19 pandemic that forced the Company to resume work from home for several weeks. Supporting information technology facilities and infrastructures, human resources' preparedness, and good cooperation at all levels of the organization were all key factors behind the Company's sustainable operations.

In addition, the Company continuously upheld its various community responsibility commitments through better implementation of programs compared to the previous year. In 2021, CSR programs funding uptake amounted to Rp1.87 billion, with main programs consisting of Covid-19 transmissions prevention, infrastructure development, community education and training facilities and/or infrastructure provision, as well as local community entrepreneurship development.

In terms of environmental aspect, our efforts to further improve energy efficiency had produced positive results. The intensity of energy use was recorded lower than the previous year. Of the total energy used, more than 90% was generated by environmentally friendly biodiesel and as a result, emissions generated from operational activities were consistently below the threshold determined by the government. Likewise, waste management, particularly acid mine drainage, had been properly treated and monitored, ensuring that the dissolved substances did not contaminate river water or residents' wells. In addition, we had fulfilled our obligation to rehabilitate disturbed lands by planting a number of locally endemic plants.

Our proper environmental management has been recognized by the central government and local administration. Subsidiary PT Internasional Prima Coal has obtained Blue Rating in the Environmental Performance Rating Program (PROPER) at National and Regional levels.

Sustainability Challenges and Strategies

In implementing its sustainability initiatives, the Company faces various challenges. Internally, the quality of comprehension and application of sustainability principles still varies between Subsidiaries. Therefore, it is necessary to continuously improve the competence of employees at all Subsidiaries. We also continue to improve coordination between the Human Resources and General Affairs Department, the Safety, Health, and Environment Department, and the Community Development Department to ensure proper and effective management of sustainability aspect.

Dari sisi eksternal, di tahun 2021, bisnis masih dihadapkan pada penyebaran pandemi Covid-19 yang membatasi aktivitas operasi. Namun, melalui penerapan protokol kesehatan secara ketat serta penyediaan sarana dan prasarana penanggulangan pandemi yang memadai, maka kesehatan karyawan di kantor dan *site* dapat tetap terjaga. Selain itu, pengembangan sarana teknologi informasi memberikan dampak besar dalam melancarkan penerimaan dan penyampaian data sehingga pemantauan progres dan pengambilan keputusan tidak terkendala.

Prospek Keberlanjutan

Kebijakan global sedang menuju kepada pergeseran pola pembangunan dengan karbon netral melalui penggunaan energi baru dan terbarukan (EBT) serta akselerasi ekonomi berbasis teknologi digital. Kami menyikapi hal ini dengan bijak dan tetap optimis, serta terus melakukan kajian komprehensif untuk mempersiapkan berbagai kemungkinan yang dapat berpengaruh kepada bisnis. Optimisme kami didasarkan pada karakteristik batu bara yang dihasilkan memiliki kandungan sulfur dan abu yang relatif rendah sehingga menghasilkan pembakaran yang lebih bersih dan ramah lingkungan. Batu bara dengan karakteristik *sub-bituminous* tersebut juga memiliki nilai kalori yang cocok untuk pembangkit listrik.

Kami pun masih akan terus mengembangkan inisiatif-inisiatif keberlanjutan dengan meningkatkan kualitas kebijakan dan program yang sedang berjalan. Upaya ini disertai dengan pengelolaan rencana kerja dan anggaran yang lebih efisien untuk memastikan kondisi keuangan yang sehat dan berkelanjutan.

Penutup

Melalui kesempatan ini, kami, segenap jajaran Direksi PT Golden Eagle Energy Tbk, menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan yang telah bekerja sama bagi keberlanjutan bisnis Perseroan. Di tengah kondisi yang menantang, kami akan tetap memberikan kontribusi terbaik untuk meningkatkan nilai-nilai yang dapat didistribusikan secara langsung maupun tidak langsung.

Externally, in 2021, businesses were still coping with the spread of the Covid-19 pandemic that continued to restrict operational activities. However, through the implementation of strict health protocols and the provision of adequate pandemic prevention facilities and infrastructures, we were able to safeguard the health of employees at the office and mine sites. In addition, the development of information technology infrastructures had a significant impact in facilitating data reception and delivery, ensuring uninterrupted progress monitoring and decision making process.

Sustainability Outlook

The global policy is shifting toward carbon neutral development through the utilization of new and renewable energy and digital technology-based economic acceleration. In light of the aforementioned development, we remain prudent and optimistic by continuously conducting comprehensive studies to prepare for various possibilities that can affect our business. Our optimism is based on our coal characteristic with its relatively low sulfur and ash content, resulting in a cleaner and environmentally friendly combustion. Sub-bituminous coal also boasts a calorific value suitable for power generation.

In addition, we will continuously develop sustainability initiatives by improving the quality of ongoing policies and programs. This effort is complemented with a more efficient work plan and budget management to ensure a healthy and sustainable financial condition.

Closing

The Board of Directors of PT Golden Eagle Energy Tbk would like to use this opportunity to extend our appreciation and gratitude to all stakeholders who have worked together to ensure the sustainability of the Company's business. Amid challenging conditions, we will continue to contribute our best to increase the values that can be distributed directly or indirectly.

Atas nama Direksi / On behalf of the Board of Directors,



Roza Permana Putra

Direktur Utama
President Director



Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Golden Eagle Energy Tbk (yang selanjutnya disebut “Perseroan” atau “kami”) disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif awal yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan dan Entitas Anak selama periode 1 Januari 2021 hingga 31 Desember 2021, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen.

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Golden Eagle Energy Tbk (hereinafter referred to as “the Company” or “we/us/our”) was prepared as part of our accountability and information disclosure regarding the application of sustainability principles in all of our business aspects. This report is the first initiative that will continue to be developed in the next periodic report submission at the end of each fiscal year.

This report includes information related to the economic, social and environmental performance of the Company and its Subsidiaries for the January 1, 2021–December 31, 2021 period, complemented with data on our performance over the past 2 years as a comparison.

This report was prepared in accordance with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed and Public Companies. The preparation of contents based on the aforementioned standard had been verified by internal stakeholders, without a guarantee process by independent external stakeholders.

Further information regarding this report and its contents can be obtained through the following channel:

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Menara Rajawali Lt. 7
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan, Jakarta, 12950

T : (+6221) 5761815
F : (+6221) 5761817
E : contact@go-eagle.co.id
W : www.go-eagle.co.id

Pelibatan Pemangku Kepentingan






Keberadaan pemangku kepentingan berperan penting dalam keberlangsungan usaha Perseroan karena dapat memberikan pengaruh atau mendapatkan pengaruh dari setiap keputusan atau aktivitas bisnis Perseroan. Oleh karena itu, dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, kami melalui serangkaian proses penentuan isi dan topik material yang akan menjadi fokus pembahasan dalam laporan dengan mempertimbangkan isu yang relevan dan signifikan bagi Perseroan dan para pemangku kepentingan.

Kami mengidentifikasi suatu kelompok merupakan pemangku kepentingan bagi Perseroan dengan menggunakan pendekatan kriteria yang terdapat dalam AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) versi tahun 2015, sebagaimana diungkapkan berikut.

Stakeholders' Involvement

Stakeholders play an important role in the sustainability of the Company's business as they affect or be affected by the Company's every decision or business activity. Therefore, in preparing the Sustainability Report, we went through a series of processes to determine the content and material topics that would become the focus of discussion in the report by taking into account issues that were relevant and significant to the Company and its stakeholders.

We identified the Company's stakeholders by referring to the criteria contained in the 2015 version of the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES), as follows.

	Pengaruh Influence	Pihak tersebut memiliki pengaruh terhadap keberlangsungan usaha Perseroan.	The parties influence the Company's business sustainability.
	Ketergantungan Dependency	Perseroan memiliki ketergantungan terhadap pihak tersebut, baik secara langsung maupun tidak langsung, atau sebaliknya.	The Company depends on these parties, either directly or indirectly, or vice versa.
	Tanggung Jawab Responsibility	Perseroan memiliki tanggung jawab, baik saat ini atau di masa yang akan datang, terhadap pihak tersebut.	The Company has responsibilities, today and in the future, to these parties.
	Perhatian Attention	Pihak tersebut membutuhkan perhatian dari Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan hidup tertentu.	These parties require attention from the Company with regard to certain economic, social or environmental issues.
	Perspektif Perspective	Pihak tersebut dapat memberikan sudut pandang baru, yang sebelumnya belum ada, terhadap isu penting yang relevan.	These parties can provide new and unprecedented perspectives on important and relevant issues.

Berdasarkan pedoman tersebut, kami menetapkan kelompok pemangku kepentingan bagi Perseroan beserta kebutuhan dari masing-masing kelompok dan respons Perseroan terhadap kebutuhan tersebut.

In accordance with the aforementioned guideline, we have determined the Company's stakeholder groups along with the needs of each group and the Company's response to these needs.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham atau Investor Shareholders of Investors	<ul style="list-style-type: none"> • Pengaruh; • Tanggung jawab; • Perspektif. • Influence; • Responsibility; • Perspective. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kinerja ekonomi; • Keberlanjutan usaha. • Economic performance; • Business sustainability. 	<ul style="list-style-type: none"> • Merumuskan dan menerapkan strategi bisnis; • Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; • Mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan dan Luar Biasa; • Menyediakan informasi yang dapat diakses secara langsung ataupun melalui laman "Hubungan Investor" pada situs web Perseroan. • Formulate and implement business strategy; • Submit Annual Report and Sustainability Report; • Hold Annual and Extraordinary General Meeting of Shareholders (GMS); • Provide information that can be accessed directly or through the "Investor Relations" page on the Company's website. 	<p>Sekali dalam setahun atau sesuai kebutuhan.</p> <p>Once a year or as needed.</p>
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators	<ul style="list-style-type: none"> • Pengaruh; • Tanggung jawab. • Influence; • Responsibility. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pemenuhan syarat izin usaha pertambangan (IUP); • Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku; • Penerimaan pajak dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP). • Fulfillment of mining business permit (IUP) requirements; • Compliance with applicable regulations; • Tax revenue and non-tax state revenue (PNBP). 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyampaikan laporan wajib kepada pemerintah dan regulator; • Melakukan pemantauan lingkungan yang bekerja sama dengan lembaga terkait; • Memenuhi kewajiban perpajakan dan PNBP. • Submit mandatory reports to the government and regulators; • Conduct environmental monitoring in collaboration with related institutions; • Fulfill tax and PNBP obligations. 	<p>Sesuai waktu yang telah ditentukan.</p> <p>According to the predetermined schedule.</p>
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> • Pengaruh; • Tanggung jawab; • Ketergantungan; • Perhatian. • Influence; • Responsibility; • Dependency; • Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab; • Pengembangan kompetensi dan karier; • Pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3). • Fair and responsible labor management; • Competence and career development; • Fulfillment of occupational health and safety (OSH) aspects. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pemenuhan kewajiban dan hak dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan prosedur kerja terkait karyawan; • Melaksanakan program pengembangan kompetensi dan karier tanpa diskriminasi; • Memastikan tersedianya sarana dan/atau prasarana K3 di seluruh wilayah operasional; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran (<i>whistleblowing system</i>/WBS). • Fulfill obligations and rights in the Collective Labor Agreement (CLA) and work procedures related to employees; • Implement competency and career development programs without discrimination; • Ensure the availability of OSH facilities and/or infrastructures in all operational areas; • Implement whistleblowing system (WBS). 	<p>Sepanjang tahun.</p> <p>Throughout the year.</p>

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Mitra Kerja Business Partners	<ul style="list-style-type: none"> • Ketergantungan; • Tanggung jawab; • Perhatian. • Dependency; • Responsibility; • Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kepastian hukum; • Pengadaan yang adil dan bertanggung jawab; • Pemenuhan kontrak kerja. • Legal certainty; • Fair and responsible procurement; • Fulfillment of employment contracts. 	<ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan proses tender yang transparan; • Memastikan pemenuhan setiap hak dan kewajiban dalam kontrak kerja; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran (<i>whistleblowing system</i>/WBS). • Implement a transparent tender process; • Ensure the fulfillment of every right and obligation in the employment contract; • Implement whistleblowing system (WBS). 	<p>Sepanjang tahun.</p> <p>Throughout the year.</p>
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> • Ketergantungan; • Tanggung jawab; • Perhatian. • Dependency; • Responsibility; • Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jaminan kualitas produk dan jasa; • Pemenuhan kontrak kerja; • Keberlanjutan bisnis Perseroan. • Products and services quality assurance; • Fulfillment of employment contracts; • The Company's business sustainability. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memastikan kualitas produk dan jasa sesuai dengan permintaan pelanggan; • Melaksanakan survei kepuasan pelanggan; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggan. • Ensure the quality of products and services in accordance with customer demand; • Conduct customer satisfaction surveys; • Provide customer complaint channel. 	<p>Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan.</p> <p>Throughout the year or as needed.</p>
Masyarakat Lokal Local Communities	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggung jawab; • Perhatian; • Perspektif. • Responsibility; • Attention; • Perspective. 	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan kesejahteraan masyarakat; • Penanganan dampak sosial dan lingkungan. • Community welfare improvement; • Social and environmental impacts mitigation. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memberi kesempatan kerja bagi masyarakat lokal; • Melaksanakan program pengembangan sosial dan kemasyarakatan dengan melibatkan partisipasi aktif dari masyarakat lokal; • Melaksanakan kegiatan pelestarian lingkungan; • Menyediakan sarana pengaduan bagi masyarakat terkait aspek sosial dan lingkungan. • Provide job opportunities to local communities; • Implement social and community development programs by actively involving local communities; • Carry out environmental conservation activities; • Provide the general public with complaint channel regarding social and environmental aspects. 	<p>Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan.</p> <p>According to the program implementation plan or as needed.</p>
Media Media	<p>Tanggung jawab.</p> <p>Responsibility.</p>	<p>Perkembangan Perseroan.</p> <p>The Company's development.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan informasi yang akuntabel melalui situs web Perseroan; • Melaksanakan siaran pers dan/atau <i>media gathering</i>. • Provide accountable information through the Company's website; • Issue press releases and/or conduct media gatherings. 	<p>Sesuai kebutuhan.</p> <p>As needed.</p>

Penentuan Topik Material

Hasil identifikasi kebutuhan para pemangku kepentingan menjadi dasar bagi kami dalam menetapkan prioritas isu-isu yang menjadi topik material di dalam Laporan keberlanjutan ini. Topik material dengan tingkat materialitas berskala skala sedang dan tinggi ditunjukkan sebagai berikut.

Material Topics Determination

The needs of stakeholders serve as the basis for us to determine priority issues as material topics in this sustainability report. Material topics with medium and high materiality levels are as follows.

Topik Material Material Topic	Alasan Bersifat Material Reasons Behind Materiality	Batasan Dampak Impact Boundary	
		Perseroan dan Entitas Anak The Company and Subsidiaries	Eksternal Perseroan External Stakeholders
Aspek Ekonomi Economic Aspect			
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Kinerja ekonomi merupakan tujuan utama dijalankannya kegiatan usaha yang menjadi salah satu faktor penting dalam keberlanjutan usaha serta pendistribusian manfaat bagi para pemangku kepentingan. As the main objective of business activities, economic performance is one of the important factors in business sustainability and the distribution of benefits to stakeholders.	√	√
Aspek Sosial Social Aspect			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Kegiatan usaha yang dijalankan memiliki risiko tinggi terhadap kesehatan dan keselamatan kerja bagi karyawan. Business activities carry a high risk of occupational health and safety for employees.	√	-
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Community Development and Empowerment	Kehadiran Perseroan diharapkan mampu menyejahterakan masyarakat sekitar wilayah operasional pertambangan. The Company is expected to be able to improve the prosperity of communities around its mining operational areas.	-	√
Aspek Lingkungan Environmental Aspect			
Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan Environmental Management and Monitoring	Perseroan wajib mengelola dan meminimalkan dampak negatif terhadap kelestarian lingkungan hidup di sekitar wilayah operasional tambang. The Company is required to manage and minimize negative impacts on environmental sustainability around its mining operational areas.	-	√
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	Upaya penerapan prinsip keberlanjutan dan pengelolaan risiko memerlukan tata kelola perusahaan yang memadai. Efforts to apply the principles of sustainability and risk management require adequate corporate governance.	√	√



PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Informasi Perseroan

Corporate Information

PT Golden Eagle Energy Tbk



Dasar Hukum Pendirian

Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 46 tanggal 14 Maret 1980, juncto Akta Perubahan No. 65 tanggal 29 April 1980.
Deed of Establishment No. 46 dated March 14, 1980, in conjunction with Deed of Amendment No. 65 dated April 29, 1980.



Bidang Usaha

Lines of Business

Pertambangan batu bara dengan aktivitas pendukung dalam bidang jasa, perdagangan, pembangunan, perindustrian, dan pengangkutan.

Coal mining with supporting activities in the services, trading, construction, industrial, and transportation sectors.



Riwayat Perubahan Nama

Name Change History

PT The Green Pub



PT Setiamandiri Mitratama



PT Golden Eagle Energy Tbk



PT Eatertainment International Tbk



Status Perusahaan

Company Status

Perusahaan Terbuka atas penjualan saham.
Public Company through the sale of shares.



Tanggal Pencatatan Saham

Date of Share Listing

29 Februari 2000
February 29, 2000



Kode Saham

Ticker Symbol

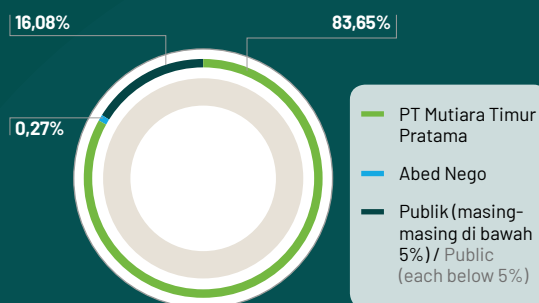
SMMT



Kepemilikan Saham

Share Ownership

(per 31 Desember 2021) / (per December 31, 2021)



Alamat Kantor Pusat

Head Office Address

Menara Rajawali Lantai Lt. 7
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan
Jakarta, 12950, Indonesia

T : (+6221) 5761815

F : (+6221) 5761817

E : contact@go-eagle.co.id

W : www.go-eagle.co.id

Selama tahun 2021, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan pada Perseroan. / There were no significant changes to the Company in 2021.

Daftar Entitas Anak dan Asosiasi

List of Subsidiaries and Associates

PT RAJAWALI RESOURCES (RR)



Pendirian Establishment

23 April 2010, berdasarkan Akta Pendirian No. 17 tanggal 23 April 2010 oleh Notaris Fatma Agung Budiwijaya, SH.

April 23, 2010, based on the Deed of Establishment No. 17 dated April 23, 2010 drawn up before Notary Fatma Agung Budiwijaya, SH.



Bidang Usaha Line of Business

Perusahaan induk
Parent company



Alamat Address

Menara Rajawali Lantai 27 / 27th Floor
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan
Jakarta, 12950



Kepemilikan Ownership

Dimiliki oleh Perseroan secara langsung sebesar 99,64%.
Directly owned by the Company amounting to 99.64%.



Anak Perusahaan Subsidiary

99,999% kepemilikan di PT Mega Raya Kusuma (MRK).
99.999% ownership in PT Mega Raya Kusuma (MRK).

PT MEGA RAYA KUSUMA (MRK)



Pendirian Establishment

11 September 2007, berdasarkan Akta Pendirian No. 6 tanggal 11 September 2007 oleh Notaris Fatma Agung Budiwijaya, SH.

September 11, 2007, based on the Deed of Establishment No. 6 dated September 11, 2007 drawn up before Notary Fatma Agung Budiwijaya, SH.



Bidang Usaha Line of Business

Perusahaan induk
Parent company



Alamat Address

Menara Rajawali Lantai 27 / 27th Floor
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan
Jakarta, 12950



Kepemilikan Ownership

Dimiliki secara tidak langsung oleh Perseroan sebesar 99,999% melalui RR dan 0,001% melalui NMJ.
Indirectly owned by the Company with 99.999% ownership stake through RR and 0.001% through NMJ.



Entitas Asosiasi Associate

49,00% kepemilikan di PT Internasional Prima Coal (IPC).
49.00% ownership stake in PT Internasional Prima Coal (IPC).

PT INTERNASIONAL PRIMA COAL (IPC)



Pendirian Establishment

8 September 2005 berdasarkan Akta Pendirian No. 7 tanggal 8 September 2005 oleh Notaris Lia Cittawan Nanda Gunawan, SH.
September 8, 2005, based on the Deed of Establishment No. 7 dated September 8, 2005 drawn up before Notary Lia Cittawan Nanda Gunawan, SH.



Bidang Usaha Line of Business

Pertambangan batu bara
Coal mining



Perizinan Permit

IUP Operasi Produksi yang berlaku sampai dengan tahun 2026 (dapat diperpanjang hingga 2036).
IUP Production Operation valid until 2026 (can be extended up to 2036).



Area Konsesi Concession Area

Lokasi : Kecamatan Palaran, Kotamadya Samarinda, Kalimantan Timur
Luas : 3.238 Ha
Location : Palaran Sub-District, Samarinda City, East Kalimantan
Area : 3,238 Hectares



Status Operasi Operational Status

Berproduksi komersial sejak 2010.
Commercial production since 2010.



Pemegang Saham Shareholders

- PT Mega Raya Kusuma: 49,00%
- PT Bukit Asam Tbk: 51,00%



Alamat Address

Kantor Pusat / Head Office
Jl. Gunung Merapi No. 16,
Kelurahan Jawa, Kecamatan Samarinda
Samarinda, 75122

Kantor Perwakilan / Representative Office
Menara Rajawali Lantai 24 / 24th floor
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan
Jakarta, 12950



Entitas Asosiasi Associate

- 34,17% kepemilikan di PT Tabalong Prima Resources (TPR) yang memiliki konsesi batu bara di Kalimantan Selatan seluas 3.145 Ha.
- 34,17% kepemilikan di PT Mitra Hasrat Bersama (MHB).
- 34.17% ownership stake in PT Tabalong Prima Resources (TPR) that owns a coal concession in South Kalimantan covering an area of 3,145 hectares.
- 34.17% ownership stake in PT Mitra Hasrat Bersama (MHB).

PT NAGA MAS MAKMUR JAYA (NMJ)



Pendirian Establishment

30 November 2005, berdasarkan Akta Pendirian No. 37 tanggal 30 November 2005 oleh Notaris Sri Intan Ningsih, SH.

November 30, 2005, based on the Deed of Establishment No. 37 dated November 30, 2005 drawn up before Notary Sri Intan Ningsih, SH.



Kepemilikan Ownership

Dimiliki oleh Perseroan secara langsung sebesar 99,125% dan secara tidak langsung (melalui RR) sebesar 0,875%.

Directly owned by the Company with 99.125% ownership stake and indirectly (through RR) with 0.875% ownership stake.



Bidang Usaha Line of Business

Jasa penunjang pertambangan
Mining support services



Anak Perusahaan Subsidiaries

- 85,00% kepemilikan di PT Triaryani (TRA).
- 61,00% kepemilikan di PT Prima Buana Karunia (PBK).
- 85.00% ownership stake in PT Triaryani (TRA).
- 61.00% ownership stake in PT Prima Buana Karunia (PBK).



Alamat Address

Kantor Pusat / Head Office

Menara Rajawali Lantai 7 / 7th floor
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan
Jakarta, 12950

Kantor Perwakilan / Representative Office

Jl. Lintas Sekayu-Lubuk Linggau
RT17/RW05 Babat Toman, Musi Banyuasin
Sumatera Selatan / South Sumatera

PT TRIARYANI (TRA)



Pendirian Establishment

6 Desember 1978, berdasarkan Akta Pendirian No. 16 tanggal 6 Desember 1978 oleh Notaris. Haji Zawir Simon, SH.

December 6, 1978, based on the Deed of Establishment No. 16 dated December 6, 1978 drawn up before Notary Haji Zawir Simon, SH.



Bidang Usaha Line of Business

Pertambangan batu bara
Coal mining



Perizinan Permit

IUP Operasi Produksi yang berlaku sampai dengan tahun 2031 (dapat diperpanjang 2 X 10 tahun).

IUP Production Operation valid until 2031 (can be extended 2 X 10 years).



Area Konsesi Concession Area

Lokasi : Kabupaten Musi Rawas Utara,
Provinsi Sumatera Selatan

Luas : 2.143 Ha

Location : Musi Rawas Utara Regency,
South Sumatera

Area : 2,143 hectares



Status Operasi Operational Status

Berproduksi secara komersial sejak November 2014.
Commercial production since November 2014.



Alamat Address

Kantor Pusat / Head Office
Menara Rajawali Lantai 7 / 7th floor
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan
Jakarta, 12950

Tambang / Mine
Dusun V, Desa Beringin Makmur II,
Kecamatan Rawas Ilir, Kabupaten Musi Rawas Utara
Sumatera Selatan / South Sumatera



Kepemilikan Ownership

Dimiliki secara tidak langsung oleh Perseroan (melalui NMJ) sebesar 85%.

Indirectly owned by the Company (through NMJ) with 85% ownership stake.

PT PRIMA BUANA KARUNIA (PBK)



Pendirian **Establishment**

29 April 2015, berdasarkan akta pendirian No. 100 tanggal 29 April 2015 oleh Notaris Emmy Halim, SH, MKn.
April 29, 2015, based on the deed of establishment No. 100 dated April 29, 2015 drawn up before Notary Emmy Halim, SH, MKn.



Bidang Usaha **Line of Business**

Jasa penunjang pertambangan
Mining support services



Kepemilikan **Ownership**

Dimiliki secara tidak langsung oleh Perseroan (melalui NMJ) sebesar 61,00%.
Indirectly owned by the Company (through NMJ) with 61.00% ownership stake.



Alamat **Address**

Kantor Pusat / Head Office
Menara Rajawali Lantai 7
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan
Jakarta, 12950

Kantor Perwakilan / Representative Office
Jl. DI Panjaitan
Komplek Pertamina Bagus Kuning No. 47.
Bagus Kuning, Plaju, Palembang
Sumatera Selatan / South Sumatera

Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan Vision, Mission, and Corporate Culture

Visi Vision

Menjadi perusahaan tambang terdepan dengan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan yang menciptakan nilai lebih dan kemakmuran.

To be a leading mining company with sustainable growth that creates value and prosperity.



Misi Mission

- Memastikan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan melalui ekspansi usaha baik secara organik maupun anorganik;
- Memberikan nilai tambah yang maksimal kepada seluruh pemangku kepentingan;
- Berkontribusi meningkatkan taraf hidup masyarakat;
- Mengembangkan dan mengelola operasi penambangan yang aman, efisien, dan turut menjaga kelestarian lingkungan alam;
- Menjalankan usaha secara bertanggung jawab dan sesuai dengan etika profesional dunia usaha.
- To ensure the sustainability of business growth through organic and inorganic business expansion;
- To provide maximum added value to all stakeholders;
- To contribute to the improvement of community living standards;
- To develop and manage a safe and efficient friendly mining operations, also participate in preserving the natural environmental;
- To conduct business responsibly and in accordance to the professional business ethics.

Budaya Perusahaan

Budaya Perusahaan yang berlaku di Perseroan sejalan dengan budaya perusahaan yang diterapkan di Grup Rajawali sebagai entitas induk, sebagai berikut.

Corporate Culture

The Company's Corporate Culture is in line with the corporate culture applied in Rajawali Group as the parent entity, as follows.

 <p>Integritas Integrity</p>	<p>Bertindak dengan jujur, beretika, dan tulus.</p>	<p>Act in an honest, ethical, and truthful manner.</p>
 <p>Peduli Caring</p>	<p>Menunjukkan kepedulian kepada orang lain.</p>	<p>Show concern for others.</p>
 <p>Menghargai Respect</p>	<p>Menghargai dan menerima pandangan orang lain.</p>	<p>Value and appreciate other people's views.</p>
 <p>Unggul dan Inovatif Excellence and Innovative</p>	<p>Melakukan yang terbaik untuk secara konsisten melampaui ekspektasi melalui tindakan dan perolehan ide-ide baru.</p>	<p>Do the best to consistently exceed expectations through actions and the generation of new ideas.</p>
 <p>Bertanggung Jawab Being Responsible</p>	<p>Bertanggung jawab atas semua tindakan dan hal yang ada di bawah pengawasan.</p>	<p>Responsible for our actions and matters under our supervision.</p>
 <p>Bersatu Unity</p>	<p>Memberdayakan perbedaan yang ada dan bekerja bersama-sama untuk mencapai tujuan.</p>	<p>Capitalize on differences and work together to achieve common goals.</p>
 <p>Pertumbuhan Growth</p>	<p>Selalu berusaha menjadi lebih baik.</p>	<p>Always strive to become better.</p>

Skala Organisasi

Organizational Scale

Uraian	Satuan Unit	2021	2020	2019	Description
Volume Produksi	Ton	2.044.969	1.222.518	1.731.344	Production Volume
Volume Penjualan	Ton	2.039.874	1.223.488	1.658.233	Sales Volume
Penjualan Neto	Juta Rp Million Rp	508.274	209.446	250.265	Net Sales
Laba (Rugi) Tahun Berjalan Setelah Pajak	Juta Rp Million Rp	258.002	(23.387)	6.234	Income (Loss) for the Year After Tax
Total Aset	Juta Rp Million Rp	1.051.640	881.786	871.513	Total Assets
Total Liabilitas	Juta Rp Million Rp	233.793	317.228	287.067	Total Liabilities
Total Ekuitas	Juta Rp Million Rp	817.848	564.558	584.446	Total Equity
Luas Area Konsesi	Ha Hectare	8.526	8.526	8.526	Total Concession Areas
Jumlah Karyawan	Orang Employee	91	82	87	Number of Employees

Jumlah Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian Number of Employees by Employment Status

Uraian	2021			2020			2019			Description
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	
Tetap	30	6	36	28	7	35	28	6	34	Permanent
Kontrak	47	8	55	40	7	47	45	8	53	Contract
Total	77	14	91	68	14	82	73	14	87	Total

Jumlah Karyawan berdasarkan Level Jabatan Number of Employees by Position

Uraian	2021			2020			2019			Description
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	
Direktur	2	-	2	2	-	2	2	-	2	Director
General Manager	2	3	4	2	1	3	2	1	3	General Manager
Senior Manager & Manager	7	1	8	4	2	6	4	2	6	Senior Manager & Manager
Superintendent & Supervisor	5	1	6	9	2	11	9	1	10	Superintendent & Supervisor
Staff	24	7	31	21	4	25	21	5	26	Staff
Non-Staff	37	4	41	30	5	35	35	5	40	Non-Staff
Total	77	14	91	68	14	82	73	14	87	Total

Jumlah Karyawan berdasarkan Usia Number of Employees by Age

Uraian	2021			2020			2019			Description
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	
> 50 Tahun	10	1	11	9	1	10	9	1	10	> 50 Years Old
40-49 Tahun	19	2	21	21	2	23	19	2	21	40-49 Years Old
30-39 Tahun	18	7	25	19	6	25	20	5	25	30-39 Years Old
20-29 Tahun	30	4	34	19	5	24	25	6	31	20-29 Years Old
Total	77	14	91	68	14	82	73	14	87	Total

Jumlah Karyawan berdasarkan Pendidikan Number of Employees by Education

Uraian	2021			2020			2019			Description
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	
S2	3	1	4	2	2	4	2	2	4	Master's Degree
S1	25	8	33	24	7	31	21	7	28	Bachelor's Degree
D1-D3	5	-	5	1	1	2	1	1	2	Diploma
SD-SMA	44	5	49	41	4	45	49	4	53	Primary School-High School
Total	77	14	91	68	14	82	73	14	87	Total

Tingkat Turnover Karyawan Employee Turnover Rate

Uraian	2021	2020	2019	Description
Total Karyawan	91	82	87	Total Employees
Karyawan Keluar				Employees Leaving
Pensiun	-	-	-	Retired
Mengundurkan Diri	4	3	3	Resigned
Meninggal Dunia	1	0	0	Deceased
Lain-lain	5	5	2	Others
Total Karyawan Keluar	10	8	5	Total Employees Leaving
Tingkat Turnover	10,98%	9,76%	5,75%	Turnover Rate

Produk dan Jasa Products and Services

Perseroan mengelola bisnis pertambangan batu bara yang dijalankan melalui Entitas Anak. Selain itu, kami menjalankan kegiatan usaha pendukung di bidang jasa, perdagangan, pembangunan, perindustrian, dan pengangkutan.

Kami memproduksi batu bara sub-bituminous dengan kandungan sulfur dan abu yang relatif rendah. Informasi karakteristik utama batu bara yang diproduksi ditunjukkan sebagai berikut.

The Company runs coal mining business through Subsidiaries. In addition, we run supporting business activities in the fields of services, trade, construction, industry, and transportation.

We produce sub-bituminous coal with relatively low sulfur and ash content. Information on the main characteristic of the Company's coal is as follows.

Karakteristik Batu Bara	PT Internasional Prima Coal (IPC)	PT Triaryani (TRA)	Coal Characteristics
Nilai Kalori	4.700-5.500 kkal/kg (gar)	4.000-4.200 kkal/kg (gar)	Calorific Value
Kandungan Abu	6,00% - 8,00%	2,00% - 5,00%	Ash Content
Kandungan Sulfur	0,10% - 1,50%	0,10% - 0,30%	Sulphur Content

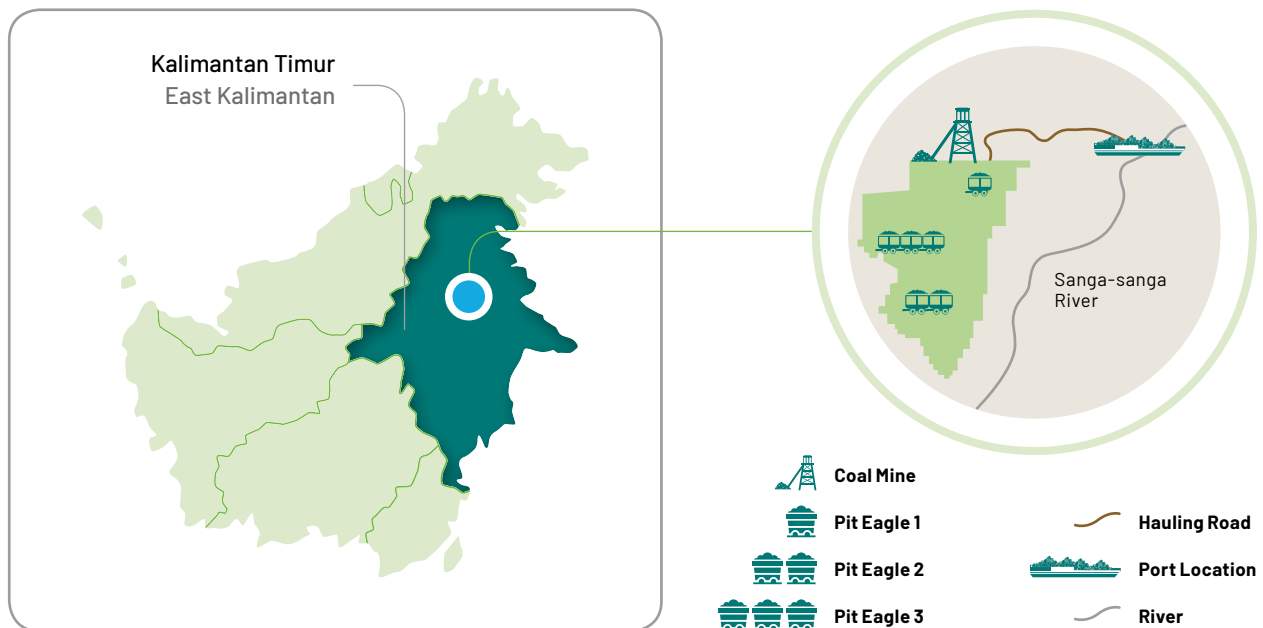


Wilayah Operasional dan Pemasaran Operational and Marketing Areas

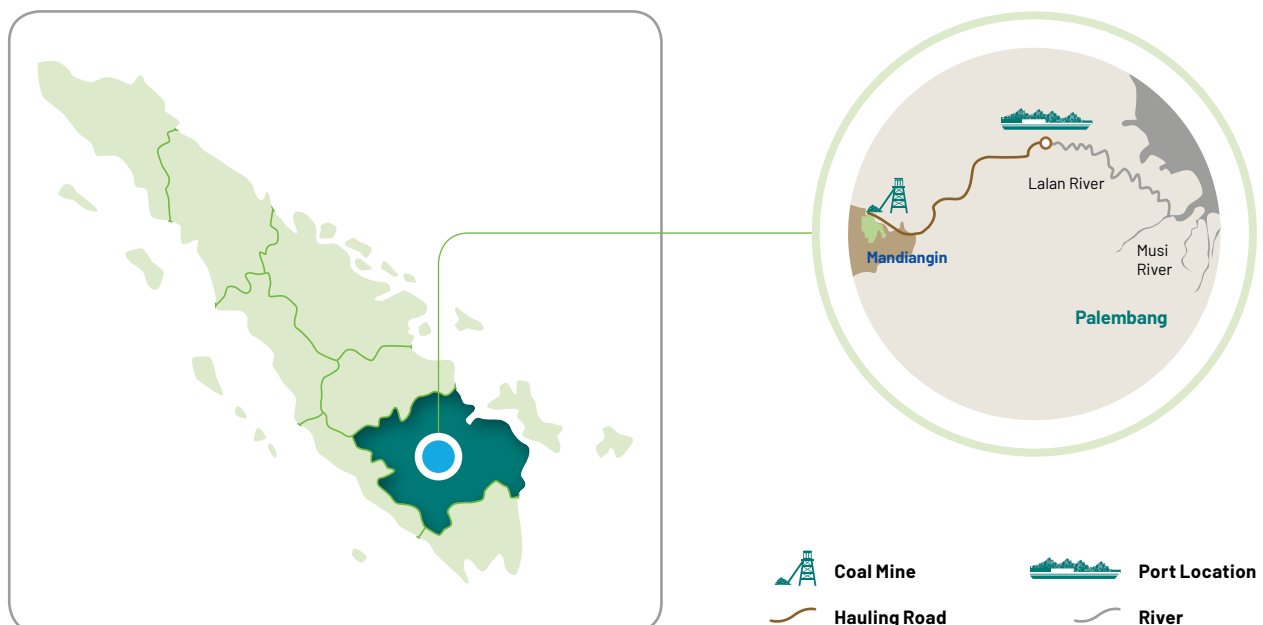
Dari wilayah konsesi pertambangan batu bara di Sumatera Selatan dan Kalimantan Timur, kami menghasilkan batu bara yang disuplai ke perusahaan pembangkit listrik di dalam dan luar negeri.

The Company's coal is extracted from our coal mining concessions in South Sumatra and East Kalimantan and supplied to power generation companies at home and abroad.

Wilayah Konsesi Pertambangan IPC Mining Concession Area of IPC



Wilayah Konsesi Pertambangan TRA Mining Concession Area of TRA



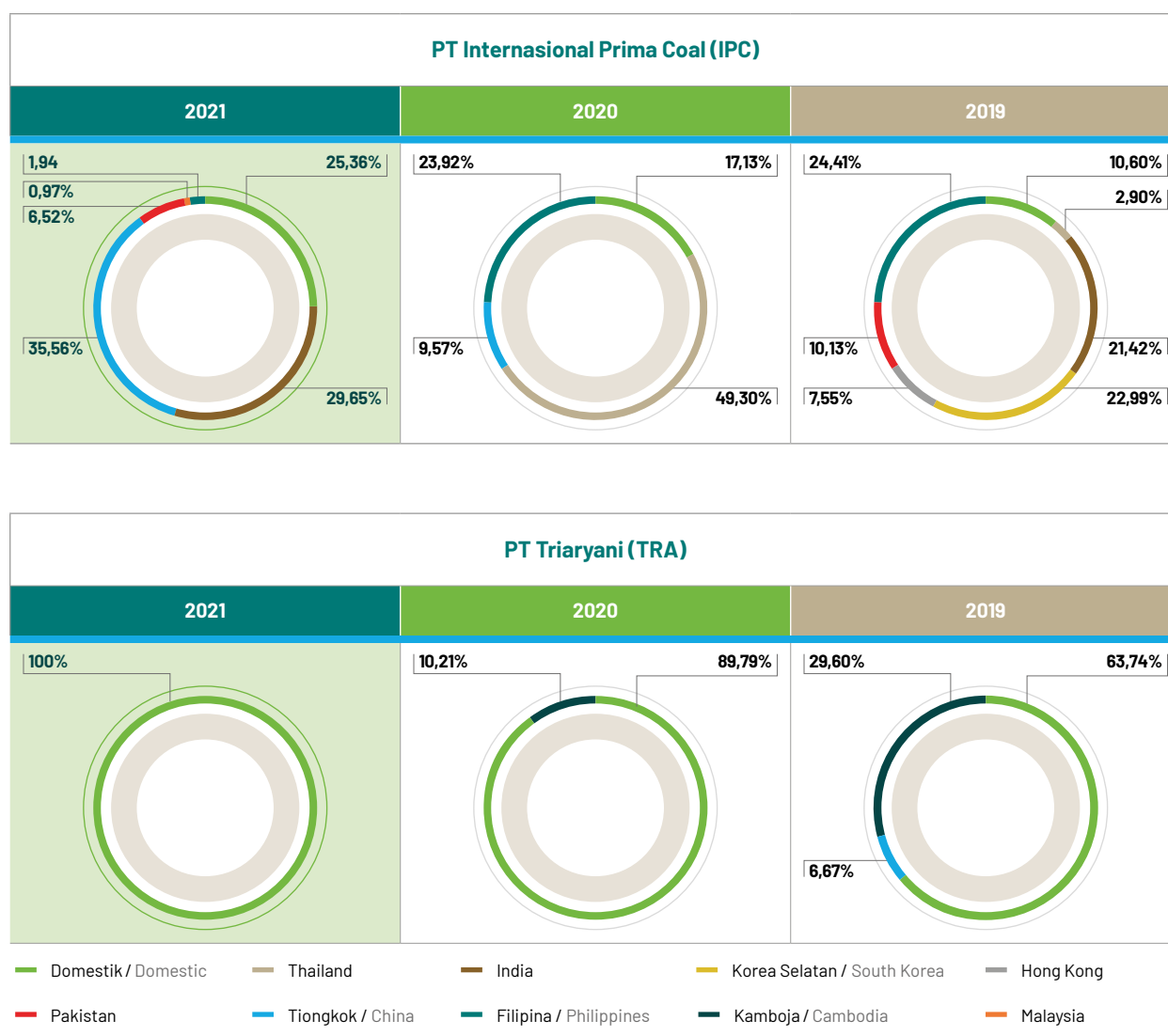
Dalam mengupayakan pertumbuhan pangsa pasar, kami memperhatikan pemenuhan kebijakan DMO dari pemerintah sebagai keterlibatan dalam menjaga ketahanan energi nasional. Kami juga menyuplai perusahaan pertambangan batu bara lain yang belum dapat memenuhi kewajiban DMO-nya. Hal ini sesuai dengan kebijakan pemerintah yang mengizinkan perusahaan pertambangan yang telah melebihi kewajiban DMO untuk menjual kelebihan produknya kepada perusahaan pertambangan yang belum memenuhi kewajiban DMO.

In pursuing market share growth, we are committed to complying with the government's DMO policy as part of our active participation in maintaining national energy security. We also supply other coal mining companies that have yet to fulfill their DMO. This is in accordance with government policy that allows mining companies that have exceeded their DMO to sell their excess products to mining companies that have yet to fulfill their DMO.

Pada tahun 2021, sebanyak 71,69% dari total produksi Perseroan dialokasikan untuk konsumsi dalam negeri. Sedangkan, sisanya sebesar 28,31% diekspor ke pasar internasional, seperti India, Tiongkok, Pakistan, Malaysia, dan Filipina. Informasi kinerja pemasaran produk Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

In 2021, 71.69% of the Company's total production was allocated for domestic consumption. The remaining 28.31% was exported to international markets such as India, China, Pakistan, Malaysia, and the Philippines. Information on the Company's product marketing performance is as follows.

Volume Penjualan Batu Bara Perseroan berdasarkan Entitas Anak Coal Sales Volume by Subsidiary





Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

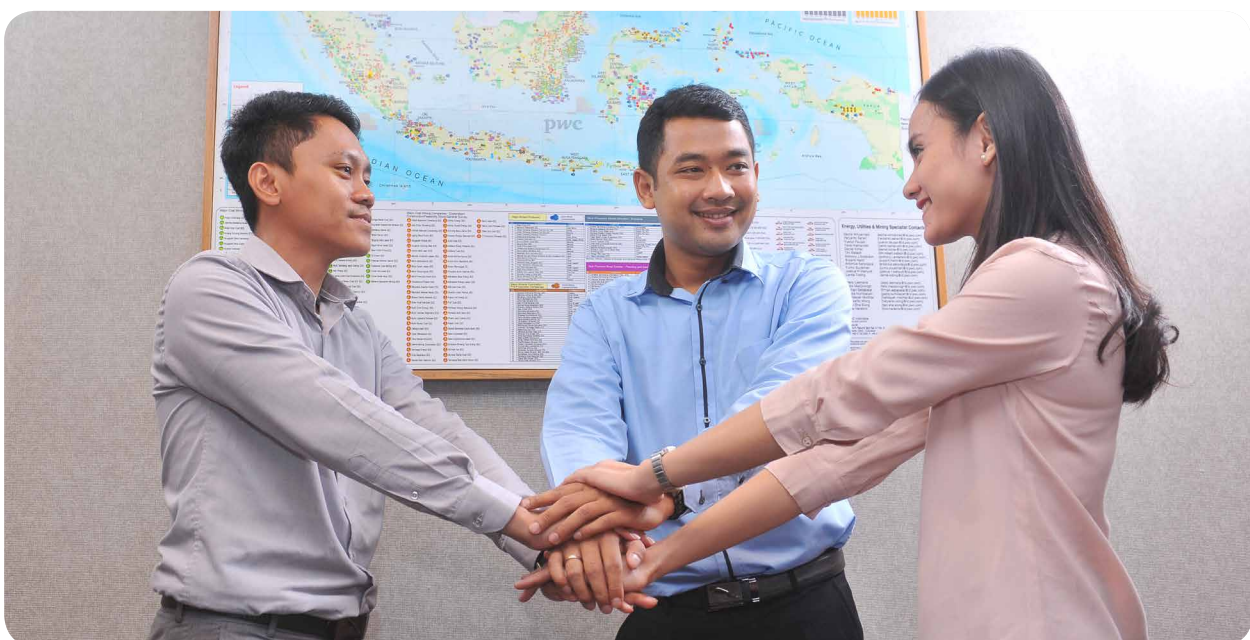
Sustainability Governance Structure

Kami menyadari bahwa kegiatan usaha di bidang pertambangan batu bara memiliki risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan yang menimbulkan berbagai dampak, khususnya bagi komunitas dan ekosistem sekitar wilayah operasional tambang. Oleh karena itu, kami mengelola risiko-risiko tersebut melalui penerapan tata kelola dan sistem manajemen risiko keberlanjutan yang disesuaikan dengan peraturan pemerintah yang berlaku, serta 7 subjek inti ISO 26000 tentang Tanggung Jawab Sosial, yang meliputi aspek:

- Tata kelola keberlanjutan;
- Prosedur operasi yang adil;
- Praktik ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja;
- Pemenuhan hak asasi manusia;
- Lingkungan hidup;
- Isu produk dan pelanggan; serta
- Pelibatan dan pengembangan masyarakat.

We are fully aware that business activities in the coal mining sector carry economic, social, and environmental risks that may cause various impacts, especially for the community and ecosystem around the mining operational area. Therefore, we manage these risks through the implementation of governance and sustainability risk management system in accordance with applicable government regulations, as well as 7 core subjects of ISO 26000 on Social Responsibility, which include the following aspects:

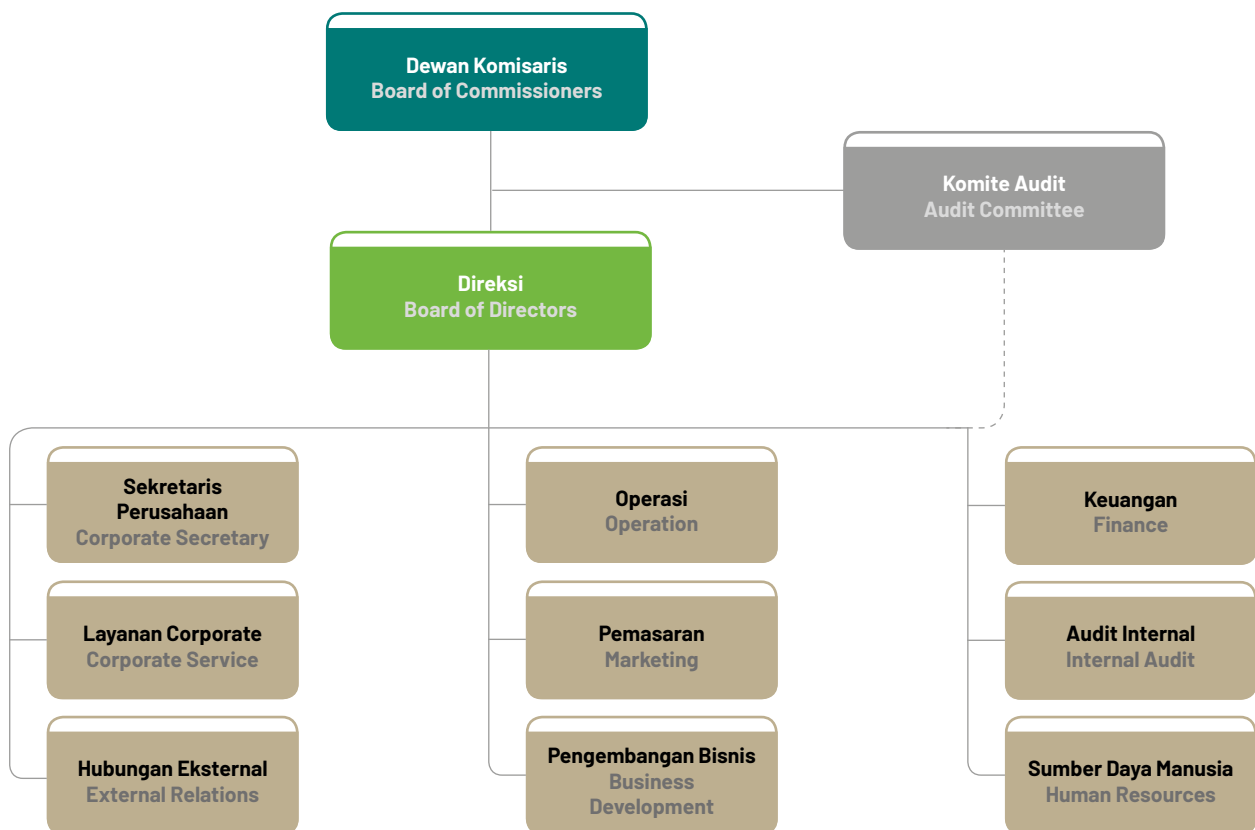
- Sustainability governance;
- Fair operating procedure;
- Employment practices, occupational health, and safety;
- Fulfillment of human rights;
- Environment;
- Product and customer issues; and
- Community engagement and development.



Komitmen Keberlanjutan Sustainability Commitment

Dalam memastikan pengelolaan aspek keberlanjutan memadai dan sesuai dengan kompleksitas usaha Perseroan, kami membentuk struktur tata kelola dengan pembagian peran dan tanggung jawab yang jelas. Setiap organ tata kelola melaksanakan tugas berdasarkan prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, serta kewajaran dan/atau kesetaraan. Struktur tata kelola yang dimiliki Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

To ensure the sustainability aspects management is adequate and in accordance with the complexity of the Company's business, we have established a governance structure with a clear division of roles and responsibilities. Each governance body carries out its duties based on the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, as well as fairness and/or equality. The Company's governance structure is as follows.



Dewan Komisaris berperan dalam mengawasi dan memberikan nasihat atas kepengurusan Perseroan yang dilaksanakan oleh Direksi. Dalam melaksanakan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit. Sedangkan, Direksi berperan dalam mengelola Perseroan, termasuk memastikan pengelolaan risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan di grup usaha dapat berlangsung dengan efektif. Dalam melaksanakan fungsi tersebut, Direksi dibantu oleh Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan.

The Board of Commissioners supervises and provides advices on the management of the Company by the Board of Directors. In carrying out its duties, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee. The Board of Directors manages the Company, including ensuring proper and effective management of economic, social, and environmental risks within the business group. In performing the aforementioned function, the Board of Directors is assisted by the Internal Audit and the Corporate Secretary.

Informasi terkait pelaksanaan tugas, wewenang, dan tanggung jawab organ tata kelola secara lebih lengkap terdapat pada Laporan Tahunan Perseroan.

Comprehensive information pertaining to the implementation of the Company's bodies' duties, authorities, and responsibilities is available in the Company's Annual Report.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan Sustainability Competency Development

Agar dapat berjalan efektif, maka penerapan pengelolaan keberlanjutan perlu ditunjang oleh pengetahuan dan keterampilan yang andal dari para pelaksananya. Untuk itu, pengembangan kompetensi menjadi hal yang perlu untuk dilakukan, sesuai dengan kebutuhan pekerjaan dan perkembangan praktik terbaik di industri pertambangan. Informasi pelaksanaan kegiatannya selama tahun 2021 ditunjukkan sebagai berikut.

In order to ensure effective sustainability management implementation, implementers need to possess reliable knowledge and skills. To this end, competency development is carried out in accordance with job requirements and the development of best practices in the mining industry. Sustainability competency development conducted in 2021 was as follows.

Program Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan Competency Development Program related to Sustainability Aspect

Kategori Program Pengembangan Kompetensi Competency Development Program Category	Penyelenggara Organizer	Total Peserta Total Participant	Level Jabatan Peserta Participant's Position Level
Perencanaan Anggaran dan Tata Kelola Budget and Governance Plan	Eksternal External	12	General Manager, Senior Manager & Manager, Superintendent & Supervisor, Staff
Manajemen Ketenagakerjaan dan K3 Pertambangan Employment and Mining OSH Management		14	General Manager, Senior Manager & Manager, Superintendent & Supervisor, Staff
Pengendalian Dampak Lingkungan Environmental Impact Mitigation		6	Senior Manager & Manager, Superintendent & Supervisor, Staff
Manajemen Mutu Quality Control		2	Superintendent & Supervisor
Sertifikasi K3 dan Lingkungan OSH and Environmental Certification		3	Senior Manager & Manager, Superintendent & Supervisor

Program Pengembangan Kompetensi Lainnya bagi Seluruh Karyawan Other Competency Development Programs for All Employees

Topik Program Pengembangan Kompetensi Competency Development Program Category	Penyelenggara Organizer	Total Peserta Total Participant	Level Jabatan Peserta Participant's Position Level
Tata Kelola Governance	Eksternal External	4	Senior Manager & Manager, Superintendent & Supervisor
Pengadaan Procurement	Internal dan Eksternal Internal and External	3	Superintendent & Supervisor, Staff
Operasional Pertambangan Mining Operations	Eksternal External	19	General Manager, Senior Manager & Manager, Superintendent & Supervisor, Staff
Ketenagakerjaan dan K3 Employment and OSH	Internal dan Eksternal Internal and External	72	General Manager, Senior Manager & Manager, Superintendent & Supervisor, Staff, Non-Staff
Teknologi Informasi Information Technology	Eksternal External	26	Superintendent & Supervisor, Staff, Non-Staff.
Lainnya Others	Eksternal External	4	Superintendent & Supervisor, Staff
Sertifikasi K3 OSH Certification	Eksternal External	2	Senior Manager & Manager

Biaya Pelaksanaan Program Pengembangan Kompetensi Competency Development Program Implementation Cost

2021	2020	2019
409.541.500	132.092.500	504.033.858

Pengendalian Risiko Risk Control

Penerapan sistem manajemen risiko yang menyeluruh terhadap aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan perlu dilakukan untuk memitigasi berbagai dampak negatif yang berpotensi ditimbulkan dari aktivitas operasional Perseroan. Selain itu, upaya penerapan sistem manajemen risiko juga ditujukan untuk menciptakan peluang bagi Perseroan serta memaksimalkan manfaat yang dapat diberikan secara berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan.

Kewajiban pengelolaan risiko melekat pada setiap pemilik risiko, mulai dari indentifikasi, perumusan strategi pengelolaan, sampai pada pelaksanaan. Implementasinya akan diawasi dan diperiksa pemenuhannya oleh Audit Internal. Demikian pula, Dewan Komisaris dan Direksi secara berkelanjutan melakukan kajian atas penerapan manajemen risiko sebagai bagian dari evaluasi dan dasar pertimbangan untuk pengambilan keputusan strategis.

The implementation of comprehensive risk management system on economic, social, and environmental aspects is vital to mitigate the various negative impacts that could potentially arise from the Company's operations. In addition, risk management system implementation also aims to create opportunities for the Company and maximize the benefits that can be provided to stakeholders in a sustainable manner.

Risk management consists of identification, management strategy preparation, and implementation, carried out by each risk owner. Its implementation will be monitored and audited for compliance by the Internal Audit. Likewise, the Board of Commissioners and the Board of Directors continuously conduct studies on the implementation of risk management as part of the evaluation and as a basis for consideration for strategic decision making.

Profil Risiko

Kami telah mengidentifikasi beberapa risiko terkait aspek keberlanjutan Perseroan, sebagaimana ditunjukkan berikut.

Risk Profile

We have identified several risks related to the Company's sustainability aspects, as follows.

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
Risiko Ekonomi / Economic Risk		
Risiko Harga Price Risk	Harga batu bara yang cenderung sangat fluktuatif dapat memengaruhi kinerja pendapatan Perseroan. The price of coal that tends to be highly volatile can affect the Company's revenue performance.	Melakukan kontrak penjualan batu bara menggunakan harga tetap, untuk pemenuhan kuantitas tertentu dengan beberapa pelanggan. Entering into coal sales contracts using fixed prices, to fulfill certain quantities with several customers.
Risiko Regulasi Regulation Risk	Perubahan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang dapat berdampak signifikan terhadap sebagian atau seluruh dari kegiatan usaha. Changes to laws and regulations that may have a significant impact on part of or all business activities.	Mengkaji dan memperbaharui kebijakan operasional sesuai dengan perubahan peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik di tingkat lokal, nasional, maupun internasional. Reviewing and updating operational policies in accordance with changes in applicable laws and regulations, both at local, national, and international levels.
Risiko ekonomi lainnya disampaikan pada Laporan Tahunan Perseroan. / Other economic risks have been disclosed in the Annual Report.		
Risiko Sosial / Social Risk		
Risiko Sumber Daya Manusia Human Resources Risk	Minimnya ketersediaan dan kompetensi tenaga ahli dalam bidang operasional pertambangan. The lack of competent experts in the field of mining operations.	Mengintensifkan kegiatan rekrutmen dan pengembangan kompetensi, terutama dalam bidang teknik, operator pertambangan, operator alat berat, dan jasa teknis lainnya. Intensifying recruitment and competency development activities, especially in the fields of engineering, mining operators, heavy equipment operators, and other technical services.

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
Risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety Risk	Ketidakmampuan dalam mengantisipasi kejadian yang membahayakan kesehatan dan keselamatan karyawan. Inability to anticipate events that endanger the health and safety of employees.	<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional tambang; • Melaksanakan pelatihan dan sertifikasi terkait K3; serta • Melakukan proses rekrutmen dengan sistem yang jelas dan transparan. • Providing adequate OSH facilities and/or infrastructures in all mining operational areas; • Conducting OSH training and certification; and • Conducting recruitment process with a clear and transparent system.
Risiko Sosial Kemasyarakatan Social-Community Risk	Konflik sosial dengan masyarakat dapat menghambat kegiatan operasional Perseroan. Social conflicts with the community can hinder the Company's operational activities.	Melaksanakan berbagai rangkaian program pemberdayaan sosial kemasyarakatan, khususnya terkait kemandirian ekonomi masyarakat lokal, serta pengembangan infrastruktur. Implementing various social and community empowerment programs, particularly related to the economic independence of local communities, as well as infrastructure development.
Risiko Lingkungan / Environmental Risk		
Risiko Operasi Operational Risk	Perubahan berbagai faktor alam yang berada di luar kendali Perseroan, khususnya faktor cuaca dan bencana alam, dapat berpengaruh terhadap kegiatan operasional Perseroan. Changes in various natural factors, particularly weather factors and natural disasters, are beyond the Company's control and may affect the Company's operational activities.	<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan sarana dan/atau prasarana yang menunjang kegiatan operasional di berbagai cuaca; serta • Membangun prasarana pendukung pertambangan, seperti saluran drainase dan konstruksi jalan-jalan yang bebas gangguan cuaca. • Providing infrastructures and/or facilities to support operational activities in various weather conditions; and • Building mining support infrastructures such as drainage canals and roads that are free from weather disturbances.
Risiko Degradasi Lingkungan Environmental Degradation Risk	Kegiatan usaha Perseroan menyebabkan penurunan kualitas lingkungan di sekitar wilayah operasional. The Company's business activities cause declining environmental quality around its operational areas.	<ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan upaya pengelolaan dampak lingkungan; • Melaksanakan pemantauan kualitas lingkungan hidup; serta • Memenuhi kewajiban pengelolaan lahan bekas tambang. • Implementing environmental impact management efforts; • Monitoring environmental quality; and • Fulfilling the obligation to manage former mining areas.

Membangun Budaya Keberlanjutan Building Sustainability Culture

Untuk menciptakan lingkungan kerja yang membudayakan prinsip keberlanjutan, setiap insan Perseroan wajib menerapkan Budaya Perusahaan dan Kode Etik yang juga disebut sebagai Etika Kerja. Etika Kerja yang berlaku di Grup Rajawali mengatur tentang tata perilaku, disiplin kerja, wewenang dan tanggung jawab Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan, serta penggunaan fasilitas kerja. Penegakkannya diawasi oleh *Human Capital Department* yang bekerja sama dengan *Legal Department*.

To create a work environment that cultivates the principle of sustainability, every employee is required to apply the Corporate Culture and observe the Code of Conduct. Applicable in the Rajawali Group, the Code of Conduct regulates the code of conduct, work discipline, authority and responsibility of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and employees, as well work facilities utilization. The Code of Conduct is enforced by the Human Capital Department in collaboration with the Legal Department.

Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System

Kami memiliki sistem pelaporan pelanggaran (WBS) yang ditujukan untuk menerima dan mengelola laporan terkait indikasi pelanggaran yang dilakukan oleh insan Perseroan. Kami membuka kesempatan bagi pemangku kepentingan untuk menyampaikan pengaduan melalui *e-mail*, nomor *hotline*, surat ataupun secara langsung kepada Dewan Komisaris.

Kategori pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui WBS antara lain:

- Korupsi;
- Kecurangan dan ketidakjujuran;
- Perbuatan melanggar hukum;
- Pelanggaran ketentuan perpajakan atau perundangan lainnya (terkait lingkungan hidup, *mark up*, ketenagakerjaan, dan lainnya);
- Pelanggaran Etika Kerja Perseroan atau pelanggaran norma-norma kesehatan kerja atau keamanan Perseroan;
- Perbuatan yang membahayakan keselamatan dan kesehatan kerja;
- Perbuatan yang menimbulkan kerugian keuangan ataupun non-keuangan terhadap kepentingan Perseroan; serta
- Pelanggaran terhadap standar operasi Perseroan.

Untuk mempermudah dan mempercepat penanganan, kami menghimbau kepada pelapor untuk menyertakan dokumen pendukung laporan serta identitasnya untuk memudahkan komunikasi tindak lanjut. Setiap informasi yang berhubungan dengan identitas pelapor akan disimpan secara rahasia demi melindunginya dari segala bentuk ancaman, gangguan, serta aksi balas dendam. Meskipun demikian, kami juga menerima laporan tanpa identitas pelapor.

Apabila laporan pelanggaran terbukti kebenarannya, maka pihak terlapor akan dikenai sanksi sesuai jenis pelanggaran dan peraturan yang berlaku. Sedangkan, apabila terlapor tidak terbukti melakukan pelanggaran, maka Perseroan akan menindak pelapor laporan palsu tersebut.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima laporan pelanggaran, baik dari pihak internal maupun eksternal.

We have implemented the whistleblowing system (WBS) to receive and manage reports on alleged violations committed by the Company's personnel. We provide stakeholders with the opportunity to submit complaints via e-mail, hotline numbers, letters, or directly to the Board of Commissioners.

Violations that can be reported through the WBS include the following:

- Corruption;
- Fraud and dishonesty;
- Acts against the law;
- Violation of taxation provisions or other laws (related to the environment, mark ups, employment, and others);
- Violation of the Code of Conduct or the Company's occupational health or safety norms;
- Actions that threaten occupational safety and health;
- Actions that cause the Company to suffer financial or non-financial losses or harm the Company's interests; and
- Violation of the Company's operating standards.

To simplify and accelerate follow up, we urge whistleblowers to include supporting documents for the reports and their identity to facilitate further communication. Any information pertaining to whistleblowers' identity will be kept confidential in order to protect him from threats, harassments, and retaliations. However, we also receive anonymous reports.

If a violation report were proven to be true, the reported party would be subject to sanctions according to the type of violation and applicable regulations. However, if the reported party were not proven to have committed a violation, the Company would take action against the whistleblower.

Throughout 2021, the Company did not receive any reports of violations, either from internal or external stakeholders.

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan

Sustainability Principles Challenges and Implementation Strategy

Upaya Perseroan untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di seluruh aspek operasional menghadapi berbagai tantangan yang muncul dari internal maupun eksternal perusahaan. Tantangan dari sisi internal muncul akibat masih terbatasnya strategi dan program terkait prinsip keberlanjutan, termasuk pengukuran capaian penerapannya yang belum dapat dilakukan di seluruh wilayah operasional dan Entitas Anak. Untuk itu, secara berkala, kami melaksanakan atau mengikutsertakan karyawan pada kegiatan pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan, khususnya bagi penanggung jawab pengelolaan aspek keberlanjutan. Kami juga melakukan riset mengenai penerapan program dan pengukuran dampak sosial dan lingkungan di industri pertambangan batu bara.

Tantangan dari sisi eksternal terutama muncul akibat kebijakan di dalam negeri maupun internasional terkait pergeseran pola pembangunan menuju karbon netral melalui penggunaan energi baru dan terbarukan (EBT). Meskipun masih memerlukan waktu implementasi secara menyeluruh, namun hal ini dapat mempengaruhi keberlanjutan operasional dan keuangan Perseroan. Kami sedang menganalisis dan mempersiapkan strategi yang diperlukan untuk memastikan kegiatan bisnis yang sesuai dengan prinsip-prinsip berkelanjutan tetap berlangsung. Kami aktif menjajaki potensi kontrak penjualan baru dalam jangka menengah dan jangka panjang dengan sasaran pengguna akhir, terutama terkait kebutuhan energi pembangkit listrik.

Di samping itu, pandemi Covid-19 yang masih terus dihadapi hingga tahun 2021 menghambat proses pengiriman karena adanya batasan akses transportasi. Namun, hal tersebut dapat ditangani dengan baik melalui percepatan pembangunan infrastruktur pengiriman batu bara Perseroan sehingga dapat mempersingkat waktu tempuh dan mengoptimalkan penggunaan bahan bakar. Perawatan berkala pada alat berat pertambangan dan kendaraan operasional dilakukan sesuai jadwal dan sesuai dengan standar pabrik agar dapat mendukung seluruh rangkaian aktivitas operasional. Upaya ini tentunya dilakukan dengan penerapan protokol penanganan pandemi Covid-19 yang ditetapkan Pemerintah sehingga keselamatan kerja tetap terjaga.

The Company's efforts to apply the principles of sustainability in all operational aspects face various internal and external challenges. Internal challenges arise due to the limited strategy and programs related to sustainability principles, including the measurement of implementation achievements that have yet to be carried out in all operational areas and at Subsidiaries. Therefore, we carry out competency development activities related to sustainability on a regular basis by involving employees, especially those in charge of managing the sustainability aspect. We also conduct research on program implementation and measurement of social and environmental impacts in the coal mining industry.

External challenges mainly arise due to domestic and international policies on the shift toward carbon neutral development through the use of new and renewable energy. Even though extensive implementation will take time, the aforementioned shift can affect the operational and financial sustainability of the Company. We are currently analyzing and preparing the necessary strategies to ensure that business activities continue in accordance with sustainable principles. We are actively exploring the potential for new sales contracts in the medium- and long-terms targeting end users, especially related to the energy needs of power plants.

In addition, the Covid-19 pandemic persisted in 2021 and hampered the delivery process due to travel restrictions. However, the Company was able to overcome said issue by accelerating the development of its coal delivery infrastructures to shorten travel time and made efficient use of fuel. Periodic maintenance on mining heavy equipment and operational vehicles was carried out according to schedule and in line with factory standards in order to support the Company's entire operations. These efforts were conducted by observing the Covid-19 pandemic mitigation protocol set by the Government and therefore work safety was properly maintained.



Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Kesinambungan usaha Perseroan tidak terlepas dari terjaganya performa aspek ekonomi, baik dari sisi kinerja operasional yang unggul maupun kondisi keuangan yang sehat. Dalam mengupayakan keberlanjutannya, kami membangun sistem produksi dan distribusi yang mengefektifkan proses kerja, waktu, dan biaya. Di IPC, kami memiliki jalur angkut sepanjang ± 8 km dan 3 pelabuhan tongkang yang masing-masing berkapasitas 300 ft atau sekitar 7.500 ton per tongkang. Sedangkan, di TRA, kami mengoptimalkan jalur angkut darat sejauh ± 90 km ke *intermediate stockpile* yang dilanjutkan dengan pengangkutan sungai ke terminal batubara di Palembang, serta jalur angkut darat sejauh ± 140 km ke terminal batubara di Sungai Lalan.

Kami menjaga rantai pasokan barang dan/atau jasa melalui kerja sama dengan Entitas Anak, yakni NMJ dan PBK yang menjalankan jasa penunjang pertambangan, serta kemitraan yang saling menguntungkan dengan pemasok lokal dan pemasok nasional. Selain itu, kami aktif menjajaki potensi kontrak penjualan baru dalam jangka panjang dan menengah dengan sasaran pengguna akhir, terutama terkait kebutuhan pembangkit listrik, untuk menjaga keberlanjutan operasional dan keuangan Perseroan. Kami mempertimbangkan untuk mengoptimalkan efisiensi sekaligus menciptakan keunggulan dalam persaingan usaha dengan melakukan *blending* batu bara yang tidak memenuhi kriteria penjualan dengan batu bara berkalori tinggi. Strategi ini dipandang dapat menghasilkan produk batu bara dengan harga jual yang lebih bersaing dan memaksimalkan laba usaha Perseroan.

The Company's business continuity is inseparable from its positive economic performance, both in terms of superior operating performance and healthy financial conditions. In pursuing sustainability, we have built a production and distribution system that streamlines work processes, time and costs. At IPC, we are equipped with ± 8 km hauling road and 3 barging ports, each is able to accommodate barges with a capacity of 300 ft or around 7,500 tons. At TRA, we optimized the ± 90 km land transportation route to the intermediate stockpile followed by river transportation to the coal terminal in Palembang, as well as the ± 140 km land transportation route to the coal terminal on Lalan River.

We maintained the supply chain of goods and/or services through partnership with our Subsidiaries, namely NMJ and PBK that provided mining support services, as well as mutually beneficial partnerships with local and national suppliers. In addition, we actively explored the potential for new sales contracts in the long- and medium-terms targeting end users, especially related to the needs of power plants, to maintain the Company's operational and financial sustainability. We considered optimizing efficiency while creating a business advantage by blending coal that did not meet the sales criteria with high-calorie coal. This strategy was expected to produce coal products with more competitive selling prices and maximize the Company's operating profit.

Capaian Kinerja Operasional dan Keuangan

Melalui IPC dan TRA, Perseroan mengelola 2 area konsesi yang berada di Kecamatan Palaran, Kalimantan Timur dan Kecamatan Rawas Ilir, Sumatera Selatan. Total luas area konsesi tersebut mencapai 8.526 Ha dengan total sumber daya batu bara mencapai 647 juta ton dan cadangan batu bara mencapai 439 juta ton di tahun 2021.

Kapasitas Produksi Batu Bara Perseroan The Company's Coal Production Capacity

(dalam juta ton / in million tons)

Uraian	PT Internasional Prima Coal	PT Triaryani	Description
Sumber Daya			Resources
Terukur	223,6	246	Measured
Terunjuk	58,0	64	Indicated
Tereka	36,0	20	Inferred
Total	317,6	330	Total
Cadangan			Reserves
Terbukti	110,0	246	Proven
Terkira	12,6	71	Probable
Total	122,6	317	Total

Dari kapasitas produksi tersebut, pencapaian volume produksi batu bara pada tahun 2021 mencapai 2,04 juta ton, tumbuh 67,28% dari total volume produksi tahun 2020 yang mencapai 1,22 juta ton. Pertumbuhan volume produksi sejalan dengan pertumbuhan volume penjualan sebesar 66,72%, dari 1,22 juta ton di tahun 2020 menjadi 2,04 juta ton di tahun 2021.

Operating and Financial Performance Achievements

The Company operates 2 concession areas in Palaran Sub-District, East Kalimantan, and Rawas Ilir Sub-District, South Sumatra, through IPC and TRA. In 2021, the total concession area amounted to 8,526 hectares with total coal resources amounted to 647 million tons and coal reserves amounted to 439 million tons.

From the abovementioned production capacity, coal production volume in 2021 amounted to 2.04 million tons, went up by 67.28% compared to 1.22 million tons in 2020. Likewise, sales volume grew by 66.72% from 1.22 million tons in 2020 to 2.04 million tons in 2021.

Pencapaian Kinerja Operasional dan Keuangan Operating and Financial Performance Achievement

Uraian	2021		2020	2019	Description
	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Realisasi Realization	
Kinerja Operasional					Operating Performance
(dalam ton, kecuali dinyatakan lain)					(in ton, unless stated otherwise)
Volume Produksi					Production Volume
IPC	773.218	85,59	600.538	989.042	IPC
TRA	1.271.751	123,63	621.979	742.302	TRA
Total Volume Produksi	2.044.969	105,84	1.222.518	1.731.344	Total Production Volume

Uraian	2021		2020	2019	Description
	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Realisasi Realization	
Volume Penjualan					Production Volume
IPC	773.729	85,65	646.952	1.019.223	IPC
TRA	1.266.144	124,74	576.536	639.010	TRA
Total Volume Penjualan	2.039.874	106,33	1.223.488	1.658.233	Total Production Volume
Kinerja Keuangan (dalam juta Rupiah, kecuali dinyatakan lain)					Financial Performance (in million Rupiah, unless stated otherwise)
Pendapatan	508.274	126,75	209.446	250.265	Revenue
Beban Pokok Penjualan	(346.110)	102,19	(196.641)	(212.905)	Cost of Sales
Laba (Rugi) Tahun Berjalan Setelah Pajak	249.958	595,41	(23.387)	6.234	Income (Loss) for the Year After Tax
Laba per Saham Dasar (Rp)	74,11	-	(5,25)	2,17	Basic Earnings per Share (Rp)

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Meskipun kinerja ekonomi Perseroan yang dihasilkan fluktuatif akibat berbagai faktor, namun kami tetap berkomitmen untuk dapat memberikan manfaat melalui pendistribusian nilai ekonomi kepada para pemangku kepentingan.

Direct Economic Value Produced and Distributed

Even though the Company's economic performance fluctuates due to various factors, we are still committed to providing benefits through the distribution of economic value to stakeholders.

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan, Didistribusikan, dan Ditahan Direct Economic Value Produced, Distributed, and Retained

(dinyatakan dalam juta Rupiah / in million Rupiah)

Uraian	2021	2020	2019	Description
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / Economic Value Produced				
Penerimaan dari Pelanggan	491.859	188.453	286.303	Receipts from Customers
Penerimaan Dividen Kas dari Entitas Asosiasi	109.898	10.031	73.483	Cash Dividend Received from Associate
Penerimaan Penghasilan Bunga	1.788	2.482	2.649	Interest Income Received
Penerimaan dari Penjualan Aset Tetap	2.352	-	715	Proceed from Sales of Fixed Assets
Total	605.898	200.966	363.150	Total
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Economic Value Distributed				
Pembayaran kepada Pemasok dan Lain-Lain	313.615	147.123	194.388	Payment to Suppliers and Others
Pembayaran kepada Direksi	24.361	22.048	22.135	Payment to Directors
Pembayaran Beban Bunga	24.066	10.606	20.640	Payment of Interest Expense
Pembayaran Pajak Penghasilan	6.413	-	-	Payment Income Tax
Penambahan Aset Lain-Lain	9.700	15.100	35.121	Increase to Other Assets
Penambahan Properti Pertambangan	19.779	10.676	14.314	Addition to Mining Properties

Uraian	2021	2020	2019	Description
Penambahan Aset Eksplorasi dan Evaluasi	6.985	1.984	9.858	Addition to Exploration and Evaluation Assets
Pengurangan Setara Kas yang Dibatasi Penggunaannya	1.065	999	540	Reduction of Restricted Cash Equivalents
Penambahan Aset Tetap	627	379	2.664	Addition to Fixed Assets
Akuisisi Kepentingan Non-Pengendali di Entitas Anak	-	-	500	Acquisition of Non-Controlling Interest in a Subsidiary
Pembayaran Dividen Kas Entitas Anak kepada Kepentingan Non-Pengendali	125	-	220	Payments of Cash Dividend of a Subsidiary to Non-Controlling Interest
Pembiayaan Kegiatan Sosial Kemasyarakatan	1.877	781	1.319	Social Community Activity Funding
Pembiayaan Pengelolaan Lingkungan	6.486	3.486	2.592	Environmental Management Financing
Total	406.736	208.914	300.380	Total
Nilai Ekonomi yang Ditahan	199.162	(7.948)	62.770	Retained Economic Value

Inovasi dalam Operasional Pertambangan

Dalam pelaksanaan aktivitas operasional, Perseroan melalui Entitas Anak senantiasa mengupayakan penerapan inovasi agar dapat memunculkan nilai tambah sekaligus meminimalisir risiko negatif yang berpotensi terjadi. Adapun inovasi yang diterapkan Entitas Anak, yaitu IPC, yakni implementasi *daily digging plan* pada tahun 2019, penerapan Sistem Informasi Produksi dan Pengapalan (SIPP) pada tahun 2020, dan *Corporate Information System and Enterprise* (CISEA) pada tahun 2021.

Entitas Anak Perseroan lain, yakni TRA juga sedang mengembangkan inovasi teknologi digital berupa pembuatan aplikasi RTH untuk mengetahui kondisi dan posisi truk hingga informasi kondisi jalan hauling terkait cuaca.

Mining Operation Innovations

In running its operations through its Subsidiaries, the Company persistently strives to innovate in order to create added value while minimizing negative risks that may occur. In particular, Subsidiary IPC had come up with a number of innovations including the implementation of the daily digging plan in 2019, the implementation of the Production and Shipping Information System (SIPP) in 2020, as well as the Corporate Information System and Enterprise (CISEA) in 2021.

In addition, Subsidiary TRA also developed digital technology innovation in the form of a green open space application to track the condition and position of trucks as well as the condition of hauling roads, particularly related to weather.

Kinerja Sosial

Social Performance

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu aset penting dalam menunjang keberlangsungan usaha Perseroan hingga saat ini. Praktik pengelolaannya dilakukan secara bertanggung jawab dan adil sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku, terutama Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, serta peraturan dan kebijakan lainnya yang relevan. Upaya ini ditujukan untuk menghasilkan SDM yang unggul dan produktif guna memenuhi kebutuhan operasional Perseroan yang membutuhkan tingkat presisi dan kehati-hatian yang tinggi, serta menciptakan hubungan industrial yang harmonis.

Kesetaraan di Lingkungan Kerja

Kami menyadari bahwa karyawan Perseroan memiliki latar belakang yang beragam. Oleh karena itu, untuk memberikan rasa aman dan nyaman dalam bekerja, kami senantiasa mengupayakan terciptanya lingkungan kerja inklusif, yang bebas dari diskriminasi terhadap suatu suku, rasa, agama, maupun *gender*, mulai dari tahap rekrutmen hingga pengembangan karier.

Kepatuhan Pengelolaan Ketenagakerjaan

Dalam menerapkan praktik pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan mematuhi setiap peraturan yang berlaku, kami dapat memastikan bahwa tidak terdapat tenaga kerja anak (<18 tahun) ataupun praktik kerja paksa yang terjadi di seluruh lingkungan kerja Perseroan.

Pengembangan Kompetensi

Kegiatan pengembangan kompetensi merupakan suatu kebutuhan untuk senantiasa meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan guna memaksimalkan kualitasnya, sesuai dengan perkembangan di industri pertambangan batu bara. Pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi dapat berupa program pendidikan, pelatihan, maupun sertifikasi yang dilaksanakan oleh pihak internal maupun eksternal. Adapun seluruh biaya yang dibutuhkan untuk pelaksanaannya menjadi tanggung jawab penuh Perseroan.

Remunerasi yang Kompetitif

Remunerasi merupakan salah satu bentuk apresiasi terhadap kontribusi karyawan bagi Perseroan. Kami memberikan remunerasi secara adil dan sesuai dengan jabatan masing-masing karyawan. Selain itu, dalam menentukan besaran remunerasi, kami senantiasa mempertimbangkan kesesuaian dengan tingkat upah di industri sejenis serta upah minimum regional (UMR) yang ditentukan pemerintah daerah setempat.

Human Resources Management

Human resources (HR) are one of the important assets in supporting the Company's business continuity to date. HR management practices are carried out responsibly and fairly in accordance with the applicable laws and regulations, particularly Law No. 13 of 2003 on Manpower, as well as other relevant regulations and policies. The purpose is to produce superior and productive human resources to man the Company's operations that require a high level of precision and prudence, as well as creating harmonious industrial relations.

Equality in Work Environment

We are keenly aware that the Company's employees have diverse backgrounds. Therefore, to provide a sense of security and comfort at work, we persistently strive to create an inclusive work environment free of discrimination based on ethnicity, race, religion, or gender, starting from recruitment to career development.

Manpower Management Compliance

The Company strives to implement responsible labor management practices and comply with all applicable regulations. Accordingly, we are strictly against and do not recruit child labor (<18 years old) and we do not apply forced labor practices at all of the Company's work environments.

Competency Development

Competency development is a necessity to continuously improve the skills and knowledge of employees in order to maximize their quality in accordance with developments in the coal mining industry. Competency development is carried out through education, training, or certification programs implemented by internal and external stakeholders. All competence development costs are borne by the Company.

Competitive Remuneration

Remuneration is a form of appreciation for employees' contributions to the Company. We provide remuneration fairly and in accordance with the position of each employee. In addition, in determining the amount of remuneration, we consistently consider the suitability of wages in similar industries and the regional minimum wage (UMR) determined by the local administrations.

Perbandingan Upah Karyawan di Tingkat Terendah terhadap UMR Tahun 2021 Comparison Between Lowest Employee Wage and UMR in 2021

Wilayah Region	Upah Karyawan Tetap Terendah Lowest Permanent Employee Wage (Rp)	UMR (Rp)	Rasio Upah Karyawan Tetap Terendah terhadap UMR Lowest Permanent Employee Wage to UMR Ratio (%)
DKI Jakarta	5.500.000	4.416.186	124,54
Samarinda	3.555.000	3.165.519	117,93
Musi Rawas Utara	3.482.000	3.137.576	110,73

Serikat Pekerja

Kami memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berserikat dan berkumpul ataupun untuk menyampaikan aspirasinya kepada Perseroan. Untuk itu, karyawan telah membentuk serikat pekerja yang merupakan wadah bagi pekerja yang terikat dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Adapun PKB merupakan perjanjian yang dihasilkan dari diskusi antara serikat pekerja/serikat buruh atau perwakilan pekerja yang bertanggung jawab terhadap bidang ketenagakerjaan di Perseroan. Hal ini merupakan bentuk keterlibatan karyawan terhadap pengelolaan ketenagakerjaan yang dilakukan oleh Perseroan. Muatan PKB dipastikan tidak berlawanan dengan undang-undang terkait ketenagakerjaan, melindungi hak-hak pekerja sepenuhnya, serta dipastikan tidak mengandung poin-poin yang merugikan kedua belah pihak. Penyusunan PKB diharapkan menjadi salah satu upaya yang dilakukan untuk menjaga hubungan industrial yang baik antara Perseroan dengan karyawan.

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman

Kami berkomitmen untuk memprioritaskan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) bagi karyawan dan mitra kerja yang bekerja sama dengan Perseroan. Kami menerapkan standar K3 yang mengacu kepada undang-undang dan peraturan regulator, standar penilaian internasional, serta peraturan internal yang telah ditetapkan. Salah satu pedoman yang kami terapkan adalah Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP). Penerapan pedoman

Labor Union

We provide employees with the opportunity to gather, form a union, and convey their expectations to the Company. To this end, employees have formed a labor union as a forum for workers bound by a Collective Labor Agreement (CLA). The CLA is an agreement resulting from discussions between the trade union/labor union and representatives of workers who are responsible for manpower in the Company. This is a form of employees' involvement in labor management carried out by the Company. The contents of the CLA do not conflict with the laws on employment, fully protect the rights of workers, and do not contain items that are detrimental to both parties. The preparation of the CLA was one of the efforts intended to maintain good industrial relations between the Company and its employees.

Creating Safe Work Environments

We are committed to prioritizing aspects of occupational health and safety (OHS) for employees and partners working with the Company. We apply OHS standards in accordance with applicable laws and regulations, international assessment standards, and prevailing internal regulations. One of the guidelines that we apply is the Mining Safety Management System (SMKP). The application of practical guidelines to achieve sustainable





praktis untuk mencapai pengembangan dan perbaikan berkelanjutan dalam kinerja K3 ini sesuai dengan Peraturan Menteri Energi and Sumber Daya Mineral No. 38 Tahun 2014 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batu bara.

Dalam memprioritaskan K3, kami memastikan keberadaan sarana dan prasarana K3 yang memadai di seluruh lingkungan kerja Perseroan, antara lain:

- Ambulans;
- Mobil *safety patrol*;
- *Water trucks*;
- Rambu-rambu di sepanjang jalan angkut maupun di tambang;
- Himbauan keselamatan di lokasi tambang;
- Klinik 24 jam;
- Alat pemadam api ringan (APAR);
- Alat pelindung diri (APD) dan pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K); serta
- Alat *fogging*.

Pengembangan kompetensi terkait K3 dilakukan secara berkala untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran insan Perseroan dalam aspek K3 di bidang kerjanya masing-masing. Selain itu, kami juga melakukan beberapa kegiatan untuk memperkuat pengelolaan K3, yakni:

- Melaksanakan *safety meeting* secara rutin;
- Melakukan inspeksi terhadap sarana dan prasarana K3 di wilayah tambang melalui program *Safety Inspection and Accountability*;
- Melakukan investigasi apabila terjadi kecelakaan kerja untuk menghindari kejadian berulang;
- Mengkampanyekan aspek K3L melalui media papan *monitoring*, spanduk, *sticker*, dan buletin;
- Melaksanakan pemeriksaan kesehatan secara rutin dan berkala untuk seluruh karyawan; serta
- Melakukan tindakan pencegahan penyakit dan budaya sehat melalui kegiatan senam pagi rutin dan *fogging* di beberapa lokasi kerja.

development and improvement in OHS performance is in accordance with the Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 38 of 2014 on the Implementation of the Mineral and Coal Mining Safety Management System.

In our efforts to prioritize OSH, we have built adequate OSH facilities and infrastructures throughout the Company's work environments, as follows:

- Ambulances;
- Safety patrol cars;
- Water trucks;
- Signs installed along hauling roads and in the mines;
- Safety signs at mine sites;
- 24-hour clinics;
- Lightweight fire extinguishers;
- Personal protective equipment (PPE) and first-aid kits; and
- Fogging equipment.

OSH competency development is carried out periodically to increase the Company's personnel's understanding and awareness of OSH aspect in their respective field of work. In addition, we also carry out several activities to enhance OHS management, as follows:

- Holding regular safety meetings;
- Inspecting OSH facilities and infrastructures in the mining areas through the Safety Inspection and Accountability program;
- Conducting investigations in the event of a work accident to avoid recurrence;
- Promoting OSH aspects through monitoring boards, banners, stickers, and bulletins;
- Performing regular and periodic health checks for all employees; and
- Implementing disease prevention measures and promoting healthy culture through regular morning exercise and fogging activities at several work locations.

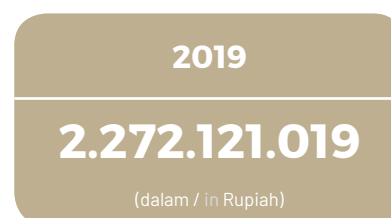
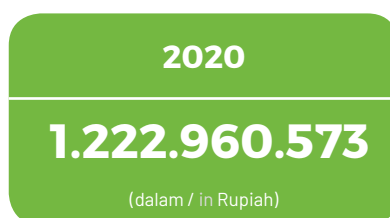
Penanganan Pandemi Covid-19 di Perseroan

Pandemi virus Covid-19 merupakan permasalahan yang belum terselesaikan, baik di Indonesia maupun dunia. Agar tidak menimbulkan gangguan terhadap produktivitas dan kesehatan karyawan, kami telah menerapkan protokol kesehatan untuk mencegah penularan virus Covid-19 di lingkungan kerja, yakni:

- Kewajiban penggunaan masker;
- Penyediaan *hand sanitizer*;
- Pelaksanaan tes *swab antigen* secara berkala;
- Menjaga jarak; serta
- Mencuci tangan sesering mungkin.

Biaya Pengelolaan K3

Untuk melaksanakan berbagai inisiatif pengelolaan K3 pada tahun 2021, kami menggunakan biaya sebesar Rp1,56 miliar.



Tingkat Kecelakaan Kerja

Komitmen kami dalam menerapkan pengelolaan K3 secara ketat menghasilkan dampak positif terhadap upaya pencegahan kejadian kecelakaan kerja di lingkungan kerja. Pada tahun 2021, tidak terdapat kejadian kerja yang bersifat fatal di seluruh wilayah operasional Entitas Anak, baik di IPC maupun TRA.

Covid-19 Pandemic Mitigation at the Company

The Covid-19 pandemic has yet to subside in Indonesia and around the world. In order to prevent disruptions to employees' productivity and health, we have implemented health protocols to prevent the transmission of the Covid-19 virus in our work environments, as follows:

- Mandatory mask-wearing;
- Provision of hand sanitizers;
- Periodic antigen swab tests;
- Physical distancing; and
- Promoting hand-washing whenever possible.

OSH Management Cost

To carry out various OSH management initiatives in 2021, the Company spent Rp1.56 billion.

Occupational Accident Rate

Our commitment to vigorously implementing OSH management has a positive impact on our efforts to prevent occupational accidents. In 2021, the Company successfully achieved zero fatality at Subsidiaries IPC's and TRA's operational areas.

Kejadian Kecelakaan Kerja di Wilayah Pertambangan Occupational Accident in Mining Area

Jenis Kecelakaan	2021	2020	2019	Type of Accident
Jam Kerja Selamat	1.465.112	1.002.000	1.158.896	Safe Work Hour
Kejadian Kecelakaan Kerja				Occupation Accident Occurrence
Jumlah Kejadian <i>Fatality</i>	-	-	-	Number of Fatality
Jumlah Kejadian Berat (<i>Major</i>)	-	1	-	Number of Major Accident
Jumlah Kejadian Ringan (<i>Minor</i>)	12	9	14	Number of Minor Accident
Jumlah Kejadian <i>First Aid</i>	5	4	10	Number of First Aid Accident
Total	2	2	2	Total
Injury Frequency Rate	0,51	0,16	0,52	Injury Frequency Rate
Lost Day Rate	-	21,78	-	Lost Day Rate

Penanganan Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Selama tahun 2021, tidak terdapat pengaduan terkait masalah ketenagakerjaan yang diterima Perseroan.

Menjaga Kepercayaan Pelanggan

Pelanggan merupakan salah satu pemangku kepentingan yang menjadi penunjang utama keberlangsungan usaha Perseroan hingga saat ini. Kepuasan pelanggan menjadi salah satu aspek utama yang kami jaga melalui peningkatan kualitas produk dan layanan. Dalam mengupayakan hal tersebut, kami senantiasa melaksanakan beberapa inisiatif sebagai berikut.

Penyediaan Informasi bagi Pelanggan

Kami telah menyediakan sarana informasi terkait produk dan layanan beserta informasi pendukung lainnya yang dapat diakses oleh (calon) pelanggan melalui situs web Perseroan, yakni <http://www.go-eagle.co.id/>.

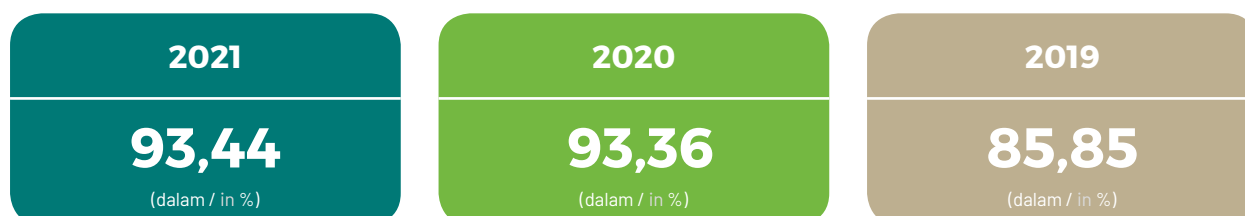
Produk dan Layanan yang Berkualitas

Perseroan dan Entitas Anak menerapkan sistem manajemen mutu sejak proses penambangan sampai dengan pengiriman batu bara. Penambangan batu bara dilakukan secara teliti sehingga dapat menghasilkan produk yang berkualitas dan sesuai dengan spesifikasi yang diinginkan oleh pelanggan, begitu pun dalam hal penyimpanan dan pengirimannya. Untuk mencegah keterlambatan pengiriman, kami telah membangun jalur angkut dan lokasi terminal khusus untuk pengiriman batu bara.

Evaluasi Produk

Bukti keseriusan kami dalam menjaga kualitas dan keamanan produk batu bara antara lain ditunjukkan dari tidak terdapatnya batu bara yang ditarik kembali karena alasan apapun. Kami mengevaluasi kualitas batu bara sebelum dikirim kepada pelanggan dan senantiasa menjaga keamanan proses pengiriman produk.

Jumlah Produk yang telah Dievaluasi Keamanannya Number of Products Whose Safety has been Evaluated



Grievance Management

In 2021, there were no employment grievances received by the Company.

Maintaining Customers' Trust

Customers are the Company's stakeholders that mainly support its business continuity to date. Accordingly, customer satisfaction is one of the main aspects that we maintain by continuously improving the quality of our products and services. To this end, we persistently carry out the following initiatives.

Providing Information Access to Customers

We have provided information pertaining to products and services as well as other supporting information that can be accessed by customers and prospective customers on the Company's website: <http://www.go-eagle.co.id/>.

Quality Products and Services

The Company and Subsidiaries implement quality management system covering the entire operations from coal mining to delivery. Coal mining is carried out carefully to produce quality products that meet customers' specifications and expectations in terms of storage and delivery. In order to prevent delivery delays, we have built special hauling roads and terminals for coal shipments.

Product Evaluation

Our commitment to maintaining the quality and safety of coal products is signified by, among others, zero recall to date. We thoroughly evaluate the quality of coal before shipment to customers and consistently maintain the safety of our products during delivery.

Kepuasan Pelanggan

Untuk mengukur kualitas produk dan layanan yang disediakan, Entitas Anak, yakni IPC, melaksanakan survei kepuasan pelanggan secara rutin pada setiap tahun. Hasil survei yang dilakukan di IPC menunjukkan pelanggan telah sangat puas terhadap produk atau layanan yang disediakan.

Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey



Sarana Pengaduan Pelanggan

Kami menyediakan sarana pengaduan bagi pelanggan apabila memiliki masalah atau keluhan terkait produk dan layanan Perseroan. Laporan pengaduan dapat disampaikan melalui *e-mail*, nomor *hotline*, surat, ataupun langsung kepada Dewan Komisaris. Setiap pelapor diharuskan menyertakan dokumen atau bukti pendukung laporan agar dapat diperiksa kebenarannya dan diproses sesuai dengan kebijakan yang berlaku.

Pelapor dapat menyertakan identitas atau tanpa identitas dalam menyampaikan laporannya. Pelapor yang menyampaikan identitas akan dijamin kerahasiaannya demi melindungi pelapor dari segala bentuk ancaman, gangguan, serta aksi balas dendam. Pihak terlapor yang terbukti melakukan pelanggaran akan diberikan sanksi sesuai jenis pelanggaran dan peraturan yang berlaku.

Namun, berkat keseriusan kami dalam menjaga kualitas, maka selama tahun 2021, tidak terdapat laporan pengaduan dari pelanggan terkait produk dan layanan yang kami berikan.

Kemitraan yang Adil

Kami menjalin kerja sama dengan mitra kerja yang terpercaya untuk memenuhi kebutuhan operasional Perseroan. Hubungan kerja sama dilakukan dengan menjunjung asas profesionalisme, terutama melalui pemenuhan setiap peraturan dan kesepakatan yang berlaku. Dalam proses menentukan mitra kerja, kami memastikan tidak terdapat praktik kecurangan, seperti korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN).

Customer Satisfaction

To measure the quality of products and services, Subsidiary IPC conducts customer satisfaction surveys regularly every year. The survey results revealed that customers were very satisfied with our products or services.

Customer Complaint Channel

We provide customers with a complaint channel if they had problems or complaints related to the Company's products and services. Complaints can be submitted via *e-mail*, hotline numbers, letters, or directly to the Board of Commissioners. Every complainer is required to include supporting documents or evidence so that the report can be verified and processed in accordance with applicable policies.

Complainers can include identity or submit their complaint anonymously. Complainers who submit their identities will be guaranteed confidentiality in order to protect them from threats, harassments, and retaliations. The reported party who is proven to have committed a violation will be given sanctions according to the type of violation and applicable regulations.

However, due to our full commitment to maintaining quality, in 2021 there were no complaints filed customers regarding the products and services we provided.

Fair Partnerships

We work together with trusted partners to meet the operational needs of the Company. The partnerships are carried out by upholding the principle of professionalism, particularly by complying with all applicable regulations and upholding all agreements. We appoint our partners by ensuring that they are not involved in fraudulent practices, such as corruption, collusion, and nepotism (KKN).

Kami melibatkan mitra kerja lokal sebagai bentuk dukungan terhadap upaya peningkatan pertumbuhan perekonomian per kapita daerah setempat. Kami mendefinisikan mitra kerja lokal sebagai kontraktor atau *vendor* yang memiliki kesamaan domisili dengan wilayah operasional Perseroan. Informasi mengenai jumlah mitra kerja serta besaran nilai kontrak kerja sama yang disepakati diuraikan sebagai berikut.

We involve local partners to support efforts to increase the local regions' per capita economic growth. We define local partners as contractors or vendors who have the same domicile as the Company's operational areas. Information regarding the number of partners and the agreed value of the partnership contracts are as follows.

Pelibatan Mitra Usaha Business Partners' Involvement

Kategori Mitra Usaha Business Partner Category	2021		2020		2019	
	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) Number of Business Partner (Entity)	Proporsi terhadap Nilai Kontrak Proportion to Contract Value (%)	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) Number of Business Partner (Entity)	Proporsi terhadap Nilai Kontrak Proportion to Contract Value (%)	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) Number of Business Partner (Entity)	Proporsi terhadap Nilai Kontrak Proportion to Contract Value (%)
Pemasok Lokal / Local Supplier	91	8,16	59	3,21	28	2,25
Pemasok Nasional / National Supplier	113	91,84	89	96,79	81	97,75
Total	204	100,00	148	100,00	109	100,00

Sarana Pengaduan Mitra Kerja

Kami mempersilakan mitra kerja yang memiliki pengaduan terkait pelanggaran terhadap kesepakatan kerja sama untuk dapat melaporkannya melalui WBS atau melalui mekanisme jalur hukum, apabila diperlukan.

Business Partner Complaint Channel

We encourage partners to report violations of partnership agreements through WBS or through legal channels, if necessary.

Pengembangan Masyarakat Lokal

Kami berkomitmen untuk dapat terus memberikan kontribusi positif terhadap kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat secara berkelanjutan. Kami mengupayakan terciptanya keseimbangan pada *triple bottom line*, yang terdiri dari *people* (masyarakat), *planet* (lingkungan), dan *profit* (manfaat). Salah satu wujud komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang dilaksanakan setiap tahun. Dasar hukum dalam pelaksanaannya antara lain:

- Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 38 Tahun 2014 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara;
- Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;
- Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;

Local Community Development

We are committed to continuously providing positive contributions to the social and economic welfare of the community in a sustainable manner. We strive to achieve the delicate balance of the triple bottom line i.e. people (society), planet (environment), and profit (benefits). This commitment is realized through the implementation of corporate social responsibility (CSR) programs that are implemented on an annual basis. The legal basis for our CSR efforts are as follows:

- Energy and Mineral Resources Minister Regulation No. 38 of 2014 on the Implementation of Mineral and Coal Mining Safety System;
- Government Regulation No. 47 of 2012 on Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies;
- Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies;
- Law No. 13 of 2003 on Employment;

- Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen; serta
- Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja.

- Law No. 8 of 1999 on Consumer Protection; and
- Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety.

Pelaksanaan program CSR kami difokuskan pada pilar pembangunan infrastruktur, peningkatan kualitas kesehatan dan pendidikan, dukungan keagamaan, kemandirian ekonomi, serta bidang sosial kemasyarakatan lainnya.

Our CSR programs implementation is focused on infrastructure development, and the improvement of the quality of healthcare and education, religious support, economic independence, and other social fields.

Kegiatan CSR Perseroan dan Entitas Anak The Company's and Subsidiaries' CSR Activities

2021	2020	2019
Bidang Infrastruktur / Infrastructure		
		
<ul style="list-style-type: none"> • Bantuan material bagi kegiatan gotong-royong di jalan umum; • Perbaikan akses jalan; • Pembangunan lapangan untuk pelaksanaan kegiatan warga; serta • Bantuan bahan bakar minyak untuk kegiatan rehabilitasi jalan dan fasilitas umum. • Material assistance for communal works on public roads; • Access road repair; • Field development for the implementation of community activities; and • Oil fuel assistance for roads and public facilities repair. 	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan akses jalan; • Perbaikan jembatan; • Renovasi Kantor Lurah Desa; • Pengurukan bahu jalan; • Pembuatan turap; serta • Bantuan dana pembangunan infrastruktur beberapa RT. • Access road repairs; • Bridge repairs; • Village Head Office renovation; • Road shoulder backfill; • Sheeting construction; and • Infrastructure development funding for several neighborhood units (RTs). 	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan jalan; • Perbaikan jembatan; • Semenisasi jalan pertanian; • Renovasi gedung serbaguna; serta • Bantuan dana pembangunan infrastruktur beberapa RT. • Road repairs; • Bridge repairs; • Agricultural roads cementation; • Multipurpose building renovation; and • Infrastructure development funding for several RTs.

2021

2020

2019

Bidang Kesehatan / Healthcare



- Penyelenggaraan imunisasi dan penyuluhan kesehatan masyarakat secara rutin setiap bulan melalui kerja sama dengan puskesmas setempat;
- Bantuan alat medis untuk penanggulangan penyebaran virus Covid-19; serta
- Mendukung pelaksanaan Program Vaksinasi Nasional di desa sekitar tambang.

- Implementation of monthly immunization and public health education in collaboration with local health centers;
- Medical equipment aid to prevent the spread of the Covid-19 virus; and
- Support for the National Vaccination Program implementation in villages around the mines.

- Penyaluran alat pelindung diri (APD) dan vitamin kepada beberapa Puskesmas maupun Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) di sekitar wilayah operasional;
- Pembagian masker dan *hand sanitizer*;
- Penyemprotan disinfektan dan pengadaan wastafel portabel untuk mendukung program mencuci tangan;
- Bantuan stok makanan tambahan ke Posyandu terdekat guna mendukung perbaikan gizi balita;
- Penyelenggaraan imunisasi dan penyuluhan kesehatan masyarakat secara rutin setiap bulan melalui kerja sama dengan Puskesmas; serta
- Peningkatan sarana dan prasarana kesehatan berupa renovasi Puskesmas pembantu.

- Distribution of personal protective equipment (PPE) and vitamins to several Community Healthcare Centers (Puskesmas) and Regional General Hospitals (RSUD) around operational areas;
- Distribution of masks and hand sanitizers;
- Disinfectant spraying and provision of portable sinks to support hand washing programs;
- Provision of additional food supply for the nearest Integrated Health Services Posts (Posyandu) to support the improvement of toddlers' nutrition;
- Implementation of monthly immunization and public health education in collaboration with the Puskesmas; and
- Improvement of healthcare facilities and infrastructure in the form of renovation of sub-Puskesmas.

- Bantuan stok makanan tambahan ke Posyandu terdekat guna mendukung perbaikan gizi balita;
- Pemeriksaan kesehatan masyarakat setempat melalui kerja sama dengan Puskesmas;
- Pematangan lahan posyandu;
- Pembuatan kanopi garasi untuk mobil ambulans; serta
- Pemberian bantuan peralatan Kesehatan, seperti peralatan THT, peralatan bidan, tabung oksigen, dan lainnya.

- Provision of additional food supply for the nearest Posyandu to support the improvement of toddlers' nutrition;
- Local community health checks in collaboration with Puskesmas;
- Maturation of posyandu land;
- Construction of garage canopies for ambulances; and
- Provision of medical equipment such as ENT equipment, midwife equipment, oxygen cylinders, and others.

2021	2020	2019
------	------	------

Bidang Pendidikan / Education



<ul style="list-style-type: none"> • Bantuan gaji bagi guru honorer secara rutin setiap bulan; • Pelatihan mengemudi "School of Driving"; serta • Bantuan operasional pendidikan bagi sekolah dasar secara rutin setiap bulan. • Monthly salary assistance for honorary teachers; • "School of Driving" training; and • Monthly Education operational assistance for primary schools. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bantuan gaji bagi guru honorer secara rutin setiap bulan; • Bantuan peningkatan sarana infrastruktur berupa pembangunan sekolah madrasah; • Bantuan sarana perlengkapan belajar berupa alat peraga pendidikan; • Beasiswa perguruan tinggi; • Bantuan dana operasional pendidikan; serta • Pemberian beasiswa Gerakan Nasional Orang Tua Asuh (GNOTA) untuk siswa-siswi di beberapa sekolah. • Monthly salary assistance for honorary teachers; • Infrastructure and facility assistance in the form of madrasa Islamic school construction; • Learning equipment assistance in the form of educational aids; • College scholarships; • Education operational funding assistance; and • The National Movement for Foster Parents (GNOTA) scholarships for students at several schools. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bantuan gaji bagi guru honorer secara rutin setiap bulan; • Bantuan peningkatan sarana infrastruktur berupa renovasi sekolah; • Bantuan sarana perlengkapan belajar berupa alat peraga pendidikan; • Beasiswa perguruan tinggi; • Bantuan dana operasional pendidikan ke luar negeri bagi siswa/mahasiswa yang berprestasi; • Pelatihan sekolah mengemudi dump truck; • Pelaksanaan program "Mari Membaca dan Bercerita"; serta • Pemberian beasiswa Gerakan Nasional Orang Tua Asuh (GNOTA) untuk siswa-siswi di beberapa sekolah. • Monthly salary assistance for honorary teachers; • Infrastructure and facility assistance in the form of school renovations; • Learning equipment assistance in the form of educational aids; • College scholarships; • Operational funding assistance for overseas study for outstanding students/students; • Dump truck driving school training; • Implementation of the "Let's Read and Tell a Story" program; and • The National Movement for Foster Parents (GNOTA) scholarships for students at several schools.
---	---	---

Bidang Keagamaan / Religious Affairs

<ul style="list-style-type: none"> • Bantuan honor bagi para guru mengaji dan penjaga masjid (marbot); • Bantuan dana pembangunan tempat ibadah; • Bantuan kegiatan perayaan hari besar keagamaan; serta • Program pelatihan Musabaqah Tilawatil Quran (MTQ). • Honorarium assistance for Koran teachers and mosque guards (marbot); • Financial assistance for the construction of places of worship; • Religious holidays celebration assistance; and • Musabaqah Tilawatil Quran (MTQ) training program. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sumbangan hewan kurban untuk perayaan Idul Adha; • Program pelatihan Musabaqah Tilawatil Quran (MTQ); • Bantuan honor bagi para guru mengaji dan penjaga masjid (marbot); serta • Bantuan material untuk renovasi dan/atau pembangunan fasilitas serta pemagaran masjid. • Donation of sacrificial animals for the celebration of Eid al-Adha; • Musabaqah Tilawatil Quran (MTQ) training program; • Honorarium assistance for Koran teachers and mosque guards (marbot); and • Material assistance for renovation and/or construction of mosque facilities and fencing. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sumbangan hewan kurban untuk perayaan Idul Adha; • Program pelatihan Musabaqah Tilawatil Quran (MTQ); • Bantuan honor bagi para guru mengaji dan penjaga masjid (marbot); serta • Bantuan material untuk renovasi dan/atau pembangunan fasilitas serta pemagaran masjid. • Donation of sacrificial animals for the celebration of Eid al-Adha; • Musabaqah Tilawatil Quran (MTQ) training program; • Honorary assistance for Koran teachers and mosque guards (marbot); and • Material assistance for renovation and/or construction of mosque facilities and fencing.
---	---	---

2021	2020	2019
------	------	------

Bidang Ekonomi / Economy

<p>Program pengembangan kewirausahaan UMKM masyarakat di sekitar tambang. MSME entrepreneurship development program for communities around mines.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Program peningkatan produksi hasil peternakan berupa budidaya ayam kampung dan budidaya ikan air tawar; • Pengadaan teknologi pertanian berupa <i>hand tractor</i> dan <i>hand thrasher</i>; • Pembentukan bank sampah yang sekaligus meningkatkan peran serta masyarakat dalam mengelola lingkungan hidup; serta • Program pengembangan kewirausahaan UMKM. • Livestock product increment program for free-range chickens and freshwater aquaculture; • Procurement of agricultural equipment such as hand tractors and hand thrashers; • Establishment of waste bank that improved communities' participation in environmental management; and • MSME entrepreneurship development program. 	<ul style="list-style-type: none"> • Program peningkatan produksi hasil peternakan berupa budidaya ayam kampung dan sapi bergulir, serta usaha ternak ikan lele; • Pengadaan peralatan pertanian berupa <i>hand tractor</i> dan <i>hand thrasher</i>; serta • Program pengembangan kewirausahaan UMKM. • Livestock product increment program for free-range chickens and freshwater aquaculture; • Procurement of agricultural equipment such as hand tractors and hand thrashers; and • MSME entrepreneurship development program.
---	--	---

Bidang Sosial Kemasyarakatan / Social and Community



<ul style="list-style-type: none"> • Bantuan air mineral bagi acara yang diselenggarakan warga; • Bantuan fasilitas atau dana bagi kegiatan warga; • Pembenahan jalan longsor dengan alat berat; • Pemberian karangan bunga bagi acara pemerintah daerah atau warga; • Pembangunan Pos Pangkalan Airud; • Bantuan dana perayaan HUT RI; serta • Berkontribusi dalam Forum Komite CSR Muratara di bidang pendidikan. • Mineral water assistance for events organized by residents; • Facilities or funding assistance for community activities; • Repair of collapsed roads using heavy equipment; • Provision of flower arrangements for local government or citizen events; • Development of Airud Base Post; • Financial assistance for the celebration of the Republic of Indonesia's Independence Day; and • Contribution to the Muratara CSR Committee Forum in the field of education. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pembersihan rumput ilalang di pinggir jalan warga; • Pembenahan jalan longsor dengan alat berat; • Pembelian perahu patrol dan radio; • Bantuan dana perayaan HUT RI; • Bantuan dana operasional lembaga pemberdayaan masyarakat (LPM); • Bantuan renovasi kantor LPM; • Pembagian sembako; serta • Bantuan dana kegiatan olahraga. • Weeding along community road; • Repair of collapsed roads using heavy equipment; • Purchase of patrol boats and radios; • Financial assistance for the celebration of the Republic of Indonesia's Independence Day; • Operational funding assistance for community empowerment institutions (LPM); • Assistance for LPM office renovation; • Distribution of staple food; and • Funding for sports activities. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bantuan bencana alam; • Bantuan dana perayaan HUT RI; • Bantuan dana operasional lembaga pemberdayaan masyarakat; • Pembagian sembako dan pengadaan pasar murah; serta • Bantuan dana kegiatan olahraga. • Natural disaster assistance; • Financial assistance for the celebration of the Republic of Indonesia's Independence Day; • Operational funding assistance for community empowerment institutions; • Distribution of staple food and organization of low-cost markets; and • Funding for sports activities.
--	---	--

Realisasi Pembiayaan Program CSR CSR Program Funding Uptake

(dalam / in Rupiah)

Uraian	2021	2020	2019	Description
Bidang Infrastruktur	513.559.280	185.552.450	247.714.000	Infrastructure
Bidang Kesehatan	142.589.000	75.205.850	116.778.650	Healthcare
Bidang Pendidikan	535.478.500	163.429.000	269.393.500	Education
Bidang Keagamaan	167.050.000	117.717.000	244.545.450	Religious Affairs
Bidang Ekonomi	329.839.000	141.227.000	336.590.000	Economy
Bidang Sosial Masyarakat	188.280.185	97.913.250	104.074.800	Social Community
Total Biaya Pelaksanaan	1.876.795.965	781.044.550	1.319.096.400	Total Implementation Cost

Sarana Pengaduan Masyarakat

Kami telah menyediakan sarana pengelolaan laporan pengaduan dari masyarakat, baik terkait pelaksanaan PPM atau pengaduan lainnya. Setiap laporan yang diterima akan ditindaklanjuti melalui Departemen HSE dan CSR yang akan melakukan investigasi dan verifikasi kebenaran setiap laporan pengaduan.

Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat laporan dari masyarakat yang diterima oleh Perseroan.

Community Complaint Channel

We have provided a means of managing complaints from the public, whether related to the implementation of PPM or other complaints. Each complaint will be followed up by the HSE and CSR Departments that will investigate and verify the veracity of each complaint.

In 2021, there were no complaints filed by the community.

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Operasional Pertambangan yang Ramah Lingkungan

Kami menyadari kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan berkontribusi terhadap perubahan bentang alam, yakni melalui kegiatan *land clearing* dan pengupasan lapisan tanah penutup, yang menimbulkan berbagai risiko terhadap lingkungan dan masyarakat, khususnya di sekitar wilayah operasional penambangan. Perubahan bentang alam dapat menimbulkan gangguan terhadap keseimbangan ekologi, perubahan iklim lokal, dan perubahan keanekaragaman hayati. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk senantiasa menerapkan kegiatan penambangan yang ramah lingkungan dan bertanggung jawab yang dilaksanakan sesuai dengan Kebijakan Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Perseroan serta izin-izin terkait lingkungan yang berlaku bagi Perseroan, seperti AMDAL, Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL), Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL), izin limbah bahan berbahaya dan beracun (B3), izin pembuangan air limbah, dan dokumen lingkungan lainnya yang telah disetujui oleh pemerintah setempat.

Untuk menunjang penerapan *good mining practices*, kami telah melakukan beberapa upaya, yakni:

- Memenuhi ketentuan perizinan sesuai aturan pemerintah dan perusahaan serta pembuatan laporan berkala sesuai ketentuan;
- Meningkatkan kompetensi karyawan dan pemangku kepentingan dalam pengelolaan lingkungan serta partisipasi aktif karyawan dalam program pemeliharaan lingkungan;
- Melakukan perawatan secara rutin serta perbaikan yang diperlukan pada fasilitas ataupun infrastruktur pengelolaan lingkungan;
- Melakukan pembukaan lahan secara bertanggung jawab; serta
- Menjaga kelestarian area-area yang tidak digunakan untuk keperluan operasional dengan dimanfaatkan untuk ruang terbuka hijau.

Meskipun di sekitar area tambang tidak ada wilayah konservasi, namun kami tetap serius dalam menerapkan pengelolaan lingkungan demi terjaganya kelestarian ekosistem darat, serta flora dan fauna yang ada. Salah satu hasil dari keseriusan kami dalam upaya menerapkan praktik penambangan yang bertanggung jawab diwujudkan dengan diterimanya penghargaan sertifikat PROPER BIRU dalam pengelolaan lingkungan hidup di tingkat provinsi

Environmentally Friendly Mining Operations

We are keenly aware that the Company's business activities contribute to changes in the landscape, namely through land clearing and overburden removal, which pose various risks to the environment and communities, especially those around mining operational areas. Changes in the landscape can cause disturbances to the ecological balance as well as changes in local climate and biodiversity. Therefore, we are committed to continuously applying environmentally friendly and responsible mining practices in accordance with the Company's Occupational Safety, Health and Environmental Policy as well as environmental-related permits that apply to the Company, such as AMDAL, Environmental Management Plan (RKL), Environmental Monitoring Plan (RPL), hazardous and toxic waste (B3) permits, wastewater disposal permits, and other environmental documents that have been approved by the local administrations.

To support the implementation of good mining practices, we have carried the following efforts:

- Meeting licensing requirements in accordance with the government's regulations applicable to mining companies and preparing periodic reports in accordance with the prevailing regulations;
- Improving employees' and stakeholders' environmental management competency as well as employees' active participation in environmental conservation programs;
- Performing regular maintenance and repairs on environmental management facilities and infrastructures;
- Conducting land clearing in a responsible manner; and
- Maintaining the sustainability of areas not used for operational purposes by using them as open green spaces.

Even though there are no conservation areas around our mining areas, we remain committed to implementing environmental management in order to maintain the sustainability of terrestrial ecosystems as well as the existing flora and fauna. Our commitment to applying responsible mining practices has received recognition in the form of BLUE Rating in the Environmental Performance Rating Program (PROPER) at provincial level from the East



dari Gubernur Kalimantan Timur dan sertifikat PROPER BIRU di tingkat nasional dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. Penilaian peringkat kinerja perusahaan tersebut diterima Perseroan melalui Entitas Anak, yakni IPC.

Kalimantan Governor and BLUE PROPER Rating at National level from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia. The Company received the aforementioned rating through Subsidiary IPC.

Penggunaan Material

Salah satu bentuk komitmen dalam upaya menjaga kelestarian lingkungan kami wujudkan dengan penggunaan material ramah lingkungan pada berbagai aktivitas operasional pertambangan, sebagaimana ditunjukkan berikut.

Material Usage

As part of our commitment to preserving the environment, we use environmentally friendly materials in various mining activities, as follows.

Penggunaan Material dan Teknologi Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Material and Technology Utilization

Jenis Material atau Teknologi Type of Material or Technology	Deskripsi Description	Manfaat Benefit
Teknologi Water Fill Water Fill Technology	<i>Water Fill</i> digunakan untuk mengisi <i>water truck</i> . Water Fill is used to fill water trucks.	Mengurangi penggunaan alkon/pompa sedot karena air langsung diambil dari <i>outlet</i> pemompaan air. Reducing the use of suction pumps as water is directly drawn from the water pumping outlet.
Pemanfaatan Air Hujan Rainwater Usage	Entitas Anak Perseroan memiliki kolam endapan untuk menampung air hujan. The Company's Subsidiaries are equipped with sediment ponds to collect rainwater.	Meningkatkan kemampuan operasi tambang dalam menghadapi perubahan iklim, yaitu curah hujan yang tinggi, serta dapat dimanfaatkan untuk penyiraman di sekitar area kerja, seperti penyiraman jalan, kendaraan ataupun fasilitas tambang, dan penyemprotan di <i>stockpile</i> . Improve the ability of mining operations to deal with climate change, namely high rainfall, and can be used for watering the surroundings of the work area, such as roads, vehicles or mining facilities, and stockpiles.
Penggunaan Biodiesel (B20/B30) B20/B30 Biodiesel Usage	Biodiesel digunakan untuk mengoperasikan alat berat untuk keperluan operasional pertambangan. Biodiesel is used to operate heavy equipment for mining operations.	Penggunaan biodiesel dapat mengurangi penggunaan bahan bakar fosil yang tak terbarukan dan mengurangi emisi yang dihasilkan. The use of biodiesel can reduce the use of non-renewable fossil fuels and reduce the resulting emissions.

Penggunaan Energi secara Efisien

Energi merupakan kebutuhan esensial dalam kegiatan operasional Perseroan. Kami menggunakan sumber energi yang berasal dari listrik, bahan bakar minyak (BBM), dan *biodiesel*. Kami senantiasa mengupayakan efisiensi penggunaan energi melalui inisiatif-inisiatif:

- Menggunakan biodiesel sebagai bahan bakar ramah lingkungan;
- Membangun infrastruktur jalur angkut yang mempersingkat pengiriman batu bara dan menekan penggunaan bahan bakar;
- Menggunakan pendingin ruangan (AC) dengan pengaturan suhu maksimal 24°C untuk menghemat penggunaan listrik di area kantor;
- Menggunakan peralatan elektronik dengan daya listrik rendah, salah satunya penggunaan lampu LED;
- Mematikan semua alat elektronik, lampu, atau pendingin ruangan ketika sudah tidak ada aktivitas kerja di ruangan atau area kantor.

Penggunaan Energi berdasarkan Sumber Energi Energy Usage by Energy Sources

Uraian	Satuan Unit	2021	2020	2019	Description
Penggunaan Energi		Energy Usage			
Listrik	GJ	1.623	1.396	1.147	Electricity
Solar	GJ	3.992	2.129	2.927	Diesel Fuel
Bensin	GJ	115	99	82	Gasoline
Biodiesel (B20/B30)	GJ	91.158	54.965	49.940	Biodiesel (B20/B30)
Total Penggunaan Energi	GJ	96.888	58.589	54.096	Total Energy Usage
Intensitas Energi	GJ/Ton	0,04738	0,04792	0,03125	Energy Intensity
Efisiensi Energi	GJ/Ton	0,00055	(0,01668)	Tidak Diukur Not Measured	Energy Efficiency

Intensitas penggunaan energi pada tahun 2021 terhadap tahun sebelumnya relatif stabil. Penggunaan energi tersebut mayoritas berasal dari biodiesel yang ditujukan untuk mengoperasikan alat berat pertambangan. Perseroan telah mengikuti aturan pemerintah untuk menggunakan sumber energi yang ramah lingkungan dalam proses operasi.

Penggunaan Air

Air merupakan sumber daya yang ketersediaannya di alam masih cukup melimpah. Namun, kami tetap berupaya untuk mengefisienkan penggunaannya demi kelestarian lingkungan hidup di masa depan. Kami telah melakukan beragam kampanye untuk meningkatkan kesadaran insan Perseroan untuk menggunakan air secara bertanggung jawab.

Efficient Energy Usage

Energy is an essential requirement in the Company's operations. We use various energy sources including electricity, oil fuel, and biodiesel. We persistently strive to achieve energy efficiency through the following initiatives:

- Using biodiesel as an environmentally friendly fuel;
- Building hauling roads that streamline coal shipments and reduces fuel use;
- Using air conditioning (AC) with a maximum temperature setting of 24°C to reduce electricity use in the office area;
- Using electronic equipment with low electrical power, such as LED lights;
- Turning off all electronic equipment, lights, or air conditioners when there is no work activity in the room or office area.

The intensity of energy use in 2021 was relatively stable compared to the previous year. The majority of energy usage came from biodiesel used to operate heavy mining equipment. The Company has complied with government regulations to use environmentally friendly energy sources in its operations.

Water Usage

Water is an abundant natural resource. However, we strive to use water efficiently for the sake of environmental sustainability in the future. We have carried out various campaigns to raise the Company's personnel's awareness regarding responsible use of water.



Kami mengelola air hujan yang ditampung di kolam endapan yang terdapat di sekitar wilayah operasional tambang. Penampungan air hujan tersebut ditujukan untuk keperluan penyiraman jalan, kendaraan, atau fasilitas tambang, serta penyemprotan di *stockpile*.

We manage rainwater stored in sediment ponds around the mining operational areas. The rainwater collection is intended for watering roads, vehicles, or mining facilities, as well as spraying at the *stockpile*.

Penggunaan Air berdasarkan Sumber dan Tujuan Penggunaan Water Usage by Source and Purpose

Uraian	Satuan Unit	2021	2020	2019	Description
Penggunaan Air dari PDAM					PDAM Water Usage
Operasional	m ³	756	518	693	Operational
Domestik	m ³	819	432	345	Domestic
Penggunaan Air dari Kolam Endapan	m³	1.575	950	1.038	Sediment Ponds Water Usage
Total Penggunaan Air	m³	1.575	950	1.038	Total Water Usage
Intensitas Air	m³/ton	0,00077	0,00078	0,00060	Water Intensity
Efisiensi Air	m³/ton	0,00001	(0,00018)	Tidak Diukur Not Measured	Water Efficiency

Pada tahun 2021, intensitas penggunaan air relatif stabil dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Adapun penggunaan air dominan digunakan untuk keperluan penyiraman area kerja di *site*.

In 2021, the intensity of water usage was relatively stable compared to the previous year. Water was mainly used for watering the work areas on the sites.

Pengendalian Emisi

Konsekuensi dari penggunaan energi untuk kebutuhan operasional adalah dihasilkannya emisi yang berkontribusi terhadap terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim ekstrim. Di *site*, sebagian besar emisi yang dihasilkan berasal dari peralatan tambang yang masih menggunakan BBM.

Emissions Control

Energy usage for operational needs produces emissions that contribute to global warming and extreme climate change. At the sites, most of the emissions produced by mining equipment that still use oil fuel.

Kami telah melakukan beberapa upaya untuk mengurangi emisi yang dihasilkan, antara lain:

- Menyediakan area penghijauan (*buffer zone*);
- Menggunakan bahan bakar ramah lingkungan;
- Menggunakan sistem penggerusan bertingkat (*stage wise*) pada sirkuit tertutup untuk menghindari terbentuknya material halus akibat *over crushing*;
- Memperbaiki pola penggalian batu bara;
- Melaksanakan penyiraman rutin sesuai kondisi cuaca di lokasi jalan tambang dan jalan angkut produksi, daerah operasi galian, dan daerah penumpukan batu bara (*stockpile*) dengan menggunakan armada tanki air *colt diesel*;
- Memasang *dust catcher* dan menanam tanaman di sekeliling tambang serta di sisi jalan angkut;
- Melakukan perawatan mesin kendaraan angkut secara rutin; serta
- Memodifikasi sistem pembuangan genset agar tidak berlebihan dengan cara mendesain pipa pembuangan emisi gas buang sesuai ketentuan, minimal 1,5 kali tinggi bangunan tertinggi yang ada di lokasi kerja, untuk mencegah terhirupnya gas buangan yang dapat menimbulkan gangguan kesehatan.

Kami senantiasa mengawasi kadar emisi yang dilepas ke udara akibat dari kegiatan penambangan yang dapat menimbulkan dampak negatif apabila kadarnya melebihi batas yang ditetapkan. Pengukuran dilakukan secara rutin pada setiap semester melalui kerja sama dengan Pusat Penelitian Lingkungan Hidup dan Sumber Daya Alam setempat.

We have made several efforts to reduce the resulting emissions, as follows:

- Providing buffer zones;
- Using environmentally friendly fuels;
- Using a stage wise closed circuit system to avoid the formation of fine material due to over crushing;
- Improving coal mining pattern;
- Conducting regular watering by taking into account weather conditions on mining roads and production hauling roads, coal pits, and stockpiles by using Colt Diesel water trucks;
- Installing dust catchers and planting trees around the mines and along hauling roads;
- Performing routine maintenance of transport vehicle engines; and
- Modifying the generator exhaust system to reduce emissions by designing exhaust gas emission exhaust pipes according to the provisions, at least 1.5 times the height of the tallest building in the work site, to prevent the inhalation of exhaust gases that can cause health problems.

We consistently monitor the level of emissions produced by mining operations and released into the air that can have negative impacts if the emissions level exceeded the threshold. Measurements are carried out regularly every semester in collaboration with the local for Environmental and Natural Resources Research Centers.

Hasil Uji Kualitas Udara Air Quality Test Results

Uraian Description	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standard	2021	2020	2019
SO ₂	µg/Nm ³	150	44,82	16,83	19,17
CO	µg/Nm ³	10.000	1.833,33	2.357,53	4.598,53
NO ₂	µg/Nm ³	200	35,79	7,68	1,98
Oksidan / Oxidant	µg/Nm ³	150	73,89	43,18	51,52
HC	µg/Nm ³	160	29,17	10,60	63,33
TSP (Debu / Dust)	µg/Nm ³	230	44,93	0,61	79,88
Timbal / Lead (Pb)	µg/Nm ³	2	0,31	0,00	0,06

Hasil uji kualitas udara yang dilakukan selama tahun 2021 menunjukkan bahwa kandungan senyawa yang dihasilkan akibat kegiatan operasional Perseroan senantiasa berada di bawah ambang batas yang ditentukan.

The results of air quality tests carried out in 2021 revealed that the content of compounds produced by the Company's operations was consistently below the specified threshold.

Pengendalian Kebisingan

Kami terus melakukan pengelolaan tingkat kebisingan agar aktivitas operasional tidak mengganggu produktivitas karyawan serta menyebabkan konflik sosial dengan pemangku kepentingan lain yang dapat mengganggu keberlangsungan usaha Perseroan. Beberapa upaya yang dilakukan untuk mengelola tingkat kebisingan, yakni:

- Membangun tempat tinggal karyawan jauh dari area pertambangan dan perbengkelan;
- Menyediakan bangunan tempat genset yang kedap suara; serta
- Menyediakan APD berupa *ear muff* bagi tenaga kerja.

Noise Control

We continuously manage noise levels so that operational activities do not interfere with employee productivity and cause social conflicts with other stakeholders that can disrupt the Company's business continuity. With regard to noise management, the Company has implemented the following measures:

- Built employee residences far from the mining and workshop areas;
- Built soundproof generator sets; and
- Providing PPE (Personal Protective Equipment) such as ear muffs to workers.

Hasil Pengukuran Tingkat Kebisingan Noise Level Measurement Results

Lokasi Location	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standard	Tingkat Kebisingan Noise Level		
			2021	2020	2019
Area Operasional Tambang Mining Operation Area	dBA	85	60,12	57,69	47,75

Pemantauan Kualitas Tanah

Salah satu dampak yang ditimbulkan dari kegiatan penambangan adalah terjadinya peningkatan pada laju erosi. Untuk mencegah semakin meningkatnya laju erosi, kami telah melakukan beberapa upaya, antara lain:

- Memantau kestabilan lereng agar sesuai dengan dimensi aman berdasarkan kaidah teknik penambangan yang baik;
- Membuat sistem *drainase* dengan kemiringan 0-2%;
- Membuat dan merawat area *bank top soil*; serta
- Menanam tanaman pada area *bank top soil* dengan *cover crops* dan tanaman kayu yang memiliki pengakaran kuat.

Soil Quality Control

One of the impacts of mining activities is the increasing rate of erosion. To prevent it, we have carried several efforts, as follows:

- Monitoring slope stability to conform to safe dimensions based on good mining engineering principles;
- Creating drainage system with a 0-2% slope;
- Creating and maintaining the top soil bank area; and
- Planting trees in the top soil bank areas with cover crops and woody plants that have strong roots.



Kami melakukan pengukuran kualitas tanah dengan menggunakan alat pengukur melalui kerja sama dengan Pusat Penelitian Lingkungan Hidup dan Sumber Daya Alam setempat.

We measure soil quality using measuring instruments in collaboration with the local Environmental and Natural Resources Research Centers.

Hasil Uji Kualitas Tanah Soil Quality Test Results

Parameter	Satuan Unit	Hasil Pemantauan Monitoring Result			Parameter
		2021	2020	2019	
Aluminium (Al)	%	0,35	0,30	-	Aluminum (Al)
Angka Pori	%	-	-	1,14	Pore Number
Bahan Organik	%	-	-	1,70	Organic Ingredients
Berat Jenis	-	-	-	2,53	Specific gravity
Bobot Isi	gr/cm ³	-	-	1,66	Fill Weight
Electrical conductivity	ms/cm	-	-	45,33	Electrical conductivity
Fe ₂ O ₃	%	1,14	1,09	-	Fe ₂ O ₃
Kadmium (Cd)	mg/kg	-	-	0,01	Cadmium (Cd)
Kalium (K)	cmol/kg	2,30	0,11	0,17	Potassium (K)
Kalsium (Ca)	cmol/kg	9,24	0,22	1,82	Calcium (Ca)
Kapasitas Tukar Kation (KTK)	cmol/kg	0,00	0,00	5,16	Cation Exchange Capacity (CEC)
Karbon Organik (C)	%	1,00	0,47	0,99	Organic Carbon (C)
Kejenuhan Basah (KB)	%	0,00	0,00	139,29	Wet Saturation (KB)
Ketebalan Solum - Lapisan	cm	-	-	52,00	Solum Thickness - Layer
Ketebalan Solum - Lapisan A	cm	-	-	23,50	Solum Thickness - Layer A
Ketebalan Solum - Lapisan O	cm	-	-	7,50	Solum Thickness - Layer O
Kromium (Kr)	Ppm	4,76	4,02	-	Chromium (Cr)
Magnesium (Mg)	cmol/kg	1,78	0,15	0,17	Magnesium (Mg)
Mangan (Mn)	Ppm	32,43	205,37	-	Manganese (Mn)
Natrium (Na)	cmol/kg	0,25	0,33	0,14	Sodium (Na)
Nitrogen Total	%	0,10	0,10	0,11	Total Nitrogen
Permeabilitas	cm/detik cm/second	-	-	0,00	Permeability
pH (CaCl ₂)	-	-	-	4,67	pH (CaCl ₂)
pH (H ₂ O)	-	6,73	4,30	4,92	pH (H ₂ O)
pH (KCL)	-	0,00	0,00	-	pH (KCL)
Phosphat Total (P ₂ O ₅)	ppm	30,95	20,23	0,06	Total Phosphate (P ₂ O ₅)
Porositas	%	-	-	53,07	Porosity
Rasio C/N	-	10,75	4,25	-	C/N Ratio
Saturation	%	-	-	88,62	Saturation
Seng (Zn)	ppm	36,23	36,25	12,56	Zinc (Zn)

Parameter	Satuan Unit	Hasil Pemantauan Monitoring Result			Parameter
		2021	2020	2019	
Struktur	-	-	-	Sumbu horisontal lebih panjang dari sumbu vertikal The horizontal axis is longer than the vertical axis	Structure
Subsistensi	-	-	-	Tidak terjadi banjir dan erosi No flooding and erosion	Subsidence
Tekstur - Debu	%	31,80	20,28	28,75	Texture - Dust
Tekstur - Liat	%	32,43	44,55	37,25	Texture - Clay
Tekstur - Pasir	%	35,65	35,18	34,00	Texture - Sand
Tembaga (Cu)	ppm	2,58	2,28	2,34	Copper (Cu)
Timbal (Pb)	mg/kg	-	-	3,79	Lead (Pb)

Pengelolaan Limbah secara Bertanggung Jawab

Limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan dapat dibagi menjadi limbah bahan berbahaya dan beracun (B3), limbah non-B3, serta limbah cair. Pengelolaannya dapat dilakukan oleh internal ataupun melalui kerja sama dengan pihak ketiga yang berizin.

Responsible Waste Management

Waste produced by the Company's operations is divided into hazardous and toxic (B3) waste, non-B3 waste, and liquid waste. Waste management is conducted internally or in collaboration with licensed third parties.



Metode Pengelolaan Limbah Operasional Operational Waste Management Method



Limbah B3 B3 Waste

- Setiap limbah yang dihasilkan dicatat ke dalam *log book* limbah B3, dipisahkan, dan disimpan sesuai jenis dan karakteristiknya di gudang TPS (tempat penyimpanan sementara) limbah B3 yang telah memiliki izin persetujuan dari pemerintah.
- Setiap akhir bulan, limbah B3 tersebut kemudian diserahkan ke pihak ketiga sebagai pengumpul limbah B3 yang telah memiliki surat izin dari Kementerian Lingkungan Hidup Republik Indonesia.
- Hasil pengelolaan limbah B3 ini dicatat dalam bentuk neraca limbah B3 yang kemudian dilaporkan kepada instansi-instansi terkait melalui situs web *online* yang ditentukan, sekurang-kurangnya 3 bulan sekali atau triwulan.
- Each waste produced is recorded into the B3 waste log book and stored according to type of waste in the B3 Waste Temporary Storage Warehouse (TPS) that has been approved by the government.
- Every end of month, the B3 waste is handed over to a third party that has a permit from the Ministry of Environment of the Republic of Indonesia.
- The results of B3 waste management are recorded in B3 waste balance to be reported to related agencies through the authorized websites at least every 3 months or on a quarterly basis.



Limbah Non-B3 Non-B3 Waste

- Limbah non-B3 dapat dikelola dengan cara didaur ulang menjadi produk-produk yang bermanfaat, seperti tempat sampah, rambu, saluran air, gorong-gorong ataupun sebagai pot tanaman.
- Limbah berupa botol bekas dipisahkan dan diserahkan ke bank sampah terdekat untuk dikelola lebih lanjut.
- Perseroan pun menyediakan tempat pembuangan sampah organik dan anorganik bagi limbah rumahan dari kantin, mes, dan kantor.
- Non-B3 waste can be managed by recycling it into useful products, such as trash cans, signs, drains, culverts or as plant pots.
- Used bottles are separated and handed over to the nearest Waste Bank for further processing.
- The Company provides organic and inorganic waste bins for household wastes from canteens, boarding houses, and offices.



Limbah Cair Non-B3 Non-B3 Liquid Waste

- Air limbah hasil kegiatan penambangan disalurkan dengan menggunakan pompa ke kolam pengendap lumpur (KPL) yang terdiri dari beberapa kompartemen (partisi) yang berfungsi untuk mengendapkan material-material batu bara sebelum dialirkan ke pengairan umum.
- Air limbah yang ditampung di KPL tersebut kemudian diolah dengan menambahkan zat tawas yang berfungsi untuk menjernihkan air, kapur yang berfungsi untuk menaikkan tingkat keasaman (pH), dan ijuk pada saluran antar partisi untuk menangkap material-material batu bara yang mungkin terbawa.
- Setelah dilakukan pengolahan, kondisi air dicek dengan menggunakan pH meter/kertas lakmus untuk memastikan mutu air asam tambang telah memenuhi baku mutu lingkungan yang diizinkan.
- Wastewater resulting from mining activities is channeled using a pump to into the settling pond (KPL) consisting of several compartments (partitions) that function to precipitate coal materials before being fed into common feed.
- While being settled in KPL, waste water is also added with alum to purify water, lime to increase pH (acidity level), and palm fiber on channels between partitions to filter coal materials that may still be carried away.
- After the aforementioned process, the Company will test water quality by using pH meter to ensure that the water has met applicable environment quality standard.



Overburden

- Pengelolaan tanah dan batuan penutup dilakukan melalui penanaman *cover crop* (tanaman penutup tanah) untuk melindungi tanah dari peningkatan laju erosi dan/atau untuk memperbaiki sifat kimia dan sifat fisik tanah agar kesuburan tanah tetap terjaga. Kami juga mengupayakan ketercapaian reklamasi 80% dari lahan terganggu disertai dengan penanaman tanaman lokal untuk mengembalikan fungsi ekologi, seperti menanam pohon Trembesi, Sengon, Durian, Meranti, dan Akasia.
- Soil and overburden management is carried out by planting cover crops to protect the soil from increasing erosion rate and/or to improve the chemical and physical properties of the soil so that soil fertility is maintained. We also strive to conduct reclamation of 80% of disturbed land along with planting local plants to restore ecological functions, such as planting Trembesi, Sengon, Durian, Meranti, and Acacia trees.

Limbah yang Dihasilkan Waste Produced

Jenis Limbah	Satuan Unit	2021	2020	2019	Type of Waste
Limbah B3		B3 Waste			
Oli Bekas	kg	28.652	19.542	22.360	Used Lubricant
Accu Bekas	pcs	63	37	66	Used Battery
Filter Bekas	kg	1.610	484	366	Used Filter
Total	kg	30.262	20.026	22.726	Total
	pcs	63	37	66	
Limbah Non-B3		Non-B3 Waste			
Kain Majun Bekas	kg	1.400	750	1.200	Used Majun Fabrics
Limbah Cair Non-B3		Non-B3 Liquid Wasted			
Air Asam Tambang	m ³	209.003	262.655	333.612	Acid Mine Water
Overburden (Akumulatif)	Juta BCM Million BCM	11.401.082	6.396.022	12.150.258	Overburden (Accumulative)

Pemantauan Kualitas Air Tambang

Untuk memastikan kandungan limbah cair yang akan dilepas tidak menimbulkan dampak negatif, kami melakukan pemantauan kualitas air di tambang, sungai sekitar tambang, serta sumur penduduk. Pemantauan ini ditujukan untuk memastikan kondisi air limbah yang akan dialirkan ke pengairan umum tidak melebihi standar baku mutu lingkungan yang telah ditentukan. Prosedur pemantauan kualitas air tambang sebagai berikut.

- Memantau kualitas air tambang secara harian pada titik penataan untuk mengecek tingkat keasaman (pH) air tambang.
- Memantau kualitas air tambang secara bulanan dengan mengambil sampel air di titik penataan untuk selanjutnya dilakukan pengujian pada laboratorium yang terakreditasi Komite Akreditasi Nasional (KAN). Dalam hal ini, Perseroan bekerja sama dengan Badan Layanan Umum Daerah UPTD Laboratorium Kesehatan Provinsi setempat dan konsultan pihak ketiga.
- Melaporkan hasil pengujian per kuartal melalui laporan lingkungan ke pemerintah setempat, yaitu Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan, Dinas Kesehatan, Dinas Tenaga Kerja, Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral, serta UPTD Energi dan Sumber Daya Mineral.
- Melaporkan hasil pengujian per triwulan secara *online* melalui situs web SIMPEL.

Mining Water Quality Monitoring

To ensure that the liquid waste to be discharged does not have a negative impact, we monitor the quality of water in the mines, rivers around the mine, as well as residents' wells. The purpose is to ensure that the wastewater to be channeled into public irrigation does not exceed the predetermined environmental quality standard threshold. The procedure for monitoring mining water quality is as follows.

- Conducting mining water quality monitoring at the compliance points on a daily basis by checking the acidity (pH) of mining water.
- Conducting mining water quality monitoring on a monthly basis by taking water samples at the compliance points to be tested at laboratories accredited by National Accreditation Committee (KAN). In this regard, the Company partners with local Regional Public Service Agency's Provincial Health Laboratory Technical Management Units as well as third-party consultants.
- Reporting test results on a quarterly basis in the form of environment reports to regional administrations, specifically Environment and Land Agency, Health Agency, Energy and Mineral Resources Agency, and Energy and Mineral Resources Technical Management Unit.
- Reporting the test results on a semiannual basis through SIMPEL website.

Hasil Pemantauan Kualitas Air Limbah Outlet Outlet Wastewater Quality Monitoring Results

Parameter	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	Hasil Pemantauan Monitoring Result		
			2021	2020	2019
Kandungan Besi (Fe) Iron Content (Fe)	mg/l	7	1,11	0,42	0,34
Kandungan Mangan (Mn) Manganese Content (Mn)	mg/l	4	0,12	0,04	0,00
pH	Unit	6,0-9,0	7,17	7,84	8,31
Padatan Tersuspensi Total (TSS) Total Suspended Solids (TSS)	mg/l	400	64,75	109,13	85,57

Hasil Pemantauan Kualitas Air Limbah Domestik Domestic Wastewater Quality Monitoring Results

Parameter	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	Hasil Pemantauan Monitoring Result		
			2021	2020	2019
Amoniak Ammoniac	mg/l	10	2,98	1,5	Tidak Diukur Not Measured
BOD	mg/l	30	7,18	13,5	Tidak Diukur Not Measured
COD	mg/l	100	32,33	32	Tidak Diukur Not Measured
Minyak dan Lemak Oil and Fat	mg/l	5	1,76	0,7	Tidak Diukur Not Measured
pH	Unit	6,0-9,0	7,36	8	Tidak Diukur Not Measured
Total Coliform	Jml/100 ml	3000	1.498,18	1.070	Tidak Diukur Not Measured
Padatan Tersuspensi Total (TSS) Total Suspended Solids (TSS)	mg/l	30	21,00	21	Tidak Diukur Not Measured

Pemantauan Kualitas Air Sungai

Pemantauan ini ditujukan untuk mengetahui kondisi kualitas air sungai sebelum dan sesudah dialiri air tambang. Pemantauan kualitas air sungai rutin dilakukan setiap 3 bulan sekali atau triwulanan melalui kerja sama dengan Balai Riset dan Standardisasi Industri (Baristrand) dan UPTD Laboratorium Kesehatan Provinsi setempat. Sampel air sungai diambil untuk diuji pada laboratorium yang telah terakreditasi KAN, sesuai dengan parameter uji yang telah ditentukan oleh peraturan daerah setempat.

River Water Quality Monitoring

Regular river water quality monitoring is conducted every three months or on a quarterly basis by partnering with Industrial Research and Standardization Center (Baristrand) and the local Regional Public Service Agency's Provincial Health Laboratory Technical Management Units in order to observe river water quality before and after the inflow of mining water. This test is done by taking river water samples for testing at KAN-accredited laboratories in accordance with the test parameters determined by laws.

Hasil Pemantauan Kualitas Air Sungai River Water Quality Monitoring Results

Parameter	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	Hasil Pemantauan Monitoring Result		
			2021	2020	2019
Air Raksa / Mercury	mg/l	0,002	0,000	0,004	0,000
Amoniak / Ammonia	mg/l	0,50	0,61	0,13	0,20
Arsen / Arsenic	mg/l	0,05	0,00	0,01	0,00
Besi Terlarut / Dissolved Iron	mg/l	0,30	1,28	1,60	1,20
BOD	mg/l	2	2,40	1,83	2,77
Cobalt	mg/l	0,20	0,07	0,06	0,03
COD	mg/l	10	12,83	10,48	19,55
Deterjen / Detergent	mg/l	0,20	0,01	0,00	0,01
DO	NTU	6	5,08	5,67	7,16
Fecal Coliform	Jml/100 ml	100	6,08	8,00	231,50
Fluorida / Fluoride	mg/l	1	0,14	0,11	18,70
Kadmium Terlarut / Dissolved Cadmium	mg/l	0,10	0,03	0,00	0,01
Klorida / Chloride	mg/l	600	6,50	4,05	6,28
Klorin Bebas / Free Chlorine	mg/l	0,03	0,06	0,01	0,16
Kromium Terlarut / Dissolved Chromium	mg/l	0,05	0,01	0,01	0,01
Mangan Terlarut / Dissolved Manganese	mg/l	0,1	0,13	0,08	0,02
Minyak dan Lemak / Oil and Fat	mg/l	1	1,10	0,50	1,10
Natrium / Sodium	mg/l	0	1,23	0,04	0,93
Nitrit / Nitrite	mg/l	0,06	0,02	0,03	4,67
pH	Unit	6,0 - 9,0	6,08	6,00	6,39
Phenol	mg/l	0,002	0,234	0,285	0,352
Pospat / Phospate	mg/l	0,2	0,18	0,04	0,06
Selenium	mg/l	0,05	0,00	0,00	0,00
Seng Terlarut / Dissolved Zinc	mg/l	0,05	0,12	0,01	0,03
Sianida / Cyanide	mg/l	0,02	0,01	0,01	0,03
Suhu / Temperature	°C	Deviasi 3	28,75	27,83	25,83
Sulfat / Sulfate	mg/l	400	15,67	13,23	39,44
Sulfida / Sulfide	mg/l	0,002	0,080	0,001	0,054
TDS	mg/l	1000	234,25	78,83	85,83
Tembaga Terlarut / Dissolved Copper	mg/l	0,02	0,07	0,00	0,00
Timbal Terlarut / Dissolved Lead	mg/l	0,30	0,08	0,00	0,02
Total Coliform	mg/l	1000	22,50	74,17	310,83
TSS	mg/l	50	26,67	25,17	42,25

Pemantauan Air Sumur Penduduk

Pemantauan ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari kegiatan penambangan terhadap kualitas air sumur penduduk. Pemantauan dilakukan secara berkala setiap 3 bulan atau triwulanan dengan cara pengambilan sampel di beberapa titik sumur penduduk yang berdekatan dengan lokasi tambang untuk selanjutnya dilakukan pengujian laboratorium yang telah terakreditasi KAN.

Community Well Water Monitoring

Community well water monitoring is carried out every three months or on a quarterly basis to observe the impact of the Company's mining activities. The monitoring is done through water sampling in several community wells within close proximity to the mining sites to be tested further at KAN-accredited laboratories.

Hasil Pemantauan Air Sumur Penduduk Community Well Water Monitoring Results

Parameter	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	Hasil Pemantauan Monitoring Result		
			2021	2020	2019
Air Raksa / Mercury	mg/l	0,001	0,000	0,001	0,000
Aluminium / Aluminum	mg/l	0,20	0,78	0,10	0,65
Arsen / Arsenic	mg/l	0,05	0,00	0,05	0,00
Barium / Barium	mg/l	1	0,21	0,50	0,05
Bau / Smell	-	Tidak Berbau No Smell	Tidak Berbau No Smell	Tidak Berbau No Smell	Tidak Berbau No Smell
Besi Terlarut / Dissolved Iron	mg/l	1	0,47	0,65	0,36
Deterjen / Detergent	mg/l	0,05	0,01	0,05	0,01
Fecal Coliform	Jml/100 ml	0,00	7,13	0,00	14,50
Fluorida / Fluoride	mg/l	1,50	0,15	1,50	0,04
Kadmium Terlarut / Dissolved Cadmium	mg/l	0,003	0,026	0,004	0,004
Kekeruhan / Turbidity	NTU	5	6,00	15,00	16,30
Klorida / Chloride	mg/l	250	5,50	125,00	6,08
KMnO4	mg/l	10	7,50	10,00	2,89
Krom Heksavalen / Hexavalent Chrome	mg/l	0,05	0,01	0,03	0,02
Magnesium	mg/l	0,00	1,70	0,00	1,61
Mangan Terlarut / Dissolved Manganese	mg/l	0,50	0,19	0,45	0,15
Natrium / Sodium	mg/l	200	3,82	100,00	2,43
Nitrat / Nitrite	mg/l	10	10	30,00	6,71
Perak / Silver	mg/l	0,05	0,02	0,00	0,14
pH	Unit	6,5-8,5	6,15	4,75	5,35
Rasa / Flavor	-	Tidak Berasa No Flavor	Tidak Berasa No Flavor	Tidak Berasa No Flavor	Tidak Berasa No Flavor
Selenium	mg/l	0,01	0,00	0,00	0,00
Seng Terlarut / Dissolved Zinc	mg/l	15	0,12	0,03	0,02
Sianida / Cyanide	mg/l	0,10	0,01	0,01	0,01
Suhu / Temperature	°C	Deviasi 3	28,38	28,00	28,35
Sulfat / Sulfide	mg/l	400	10,50	8,25	19,25
Sulfida	mg/l	0,00	0,06	0,00	0,06
TDS	mg/l	1000	177,63	71,25	187,75
Tembaga Terlarut / Dissolved Copper	mg/l	0	0,08	0,00	0,00
Timbal Terlarut / Dissolved Lead	mg/l	0,05	0,08	0,00	0,00
Total Coliform	Jml/100 ml	50	41,00	58,00	25,75
Warna / Color	TCU	50	10,63	18,50	45,38

Pengelolaan Tumpahan Limbah

Kejadian tumpahan di lingkungan kerja penambangan yang sering terjadi yakni berupa tumpahan oli di area kegiatan *maintenance (workshop)*, namun dalam jumlah yang tidak banyak (ceceran). Media tanah yang tercecer oli tersebut akan diambil dan digantikan dengan material tanah lain. Adapun media tanah yang tercecer oli akan dimasukkan ke dalam *drum* yang kemudian dikelola lebih lanjut.

Konservasi Lahan Pascatambang

Kegiatan reklamasi dilakukan Perseroan tidak hanya untuk memenuhi kewajiban, namun juga guna mengurangi erosi dan merestorasi ekosistem. Pelaksanaan kegiatan ini tersebar di area-area tertentu, seperti seperti di area *workshop*, kompleks mes dan kantor, lahan bekas tambang, sepanjang jalan tambang, serta daerah sekitar aliran sungai (DAS), dengan menggunakan bibit yang diambil dari hasil pembibitan yang dilakukan di *nursery*. Jenis tanaman yang kami pilih untuk ditanam yakni tanaman endemik local, seperti sengon (*Albizia chinensis*), trembesi (*Samanea saman*), durian (*Durio zibethinus*), meranti (*Shorea sp*), dan akasia (*Acacia auriculiformis*). Selain itu, kami juga menyimpan tanah pucuk pada *bank soil* yang akan dimanfaatkan sebagai media reklamasi, apabila diperlukan.

Luas Lahan Terganggu dan Telah Direhabilitasi Disturbed and Rehabilitated Land

Uraian	Satuan Unit	2021	2020	2019	Description
Jumlah Lahan yang Terganggu per Tahun dan Akumulasi per Akhir Tahun	Ha	126,27	133,09	93,24	Number of Disturbed Land per Year and Accumulation per Year End
Jumlah Lahan Direhabilitasi per Tahun dan Akumulasi per Akhir Tahun					Amount of Land Rehabilitated per Year and Accumulated per Year End
Revegetasi	Ha	42,28	62,71	26,30	Revegetation
Reklamasi	Ha	27,63	15,06	110,95	Reclamation
Realisasi Rehabilitasi Lahan	%	85,00	82,00	92,00	Realization of Land Rehabilitation
Jumlah Luas Lahan di Area DAS yang Wajib Direhabilitasi	Ha	238,00	169,00	173,00	Total Land Area in the Watershed Area that Must Be Rehabilitated
Jumlah Luas Lahan Area DAS yang Telah Direhabilitasi	Ha	169,00	173,00	-	Total Area of Rehabilitated Watershed Area
Luas Lahan Area DAS yang akan Dilakukan Penanaman di Tahun Berikutnya	Ha	238,00	169,00	173,00	Land Area of the Watershed Area to be Planted in the Next Year

Waste Spill Management

Common spills in the mining work environment include oil spills in the workshop, but only in small amounts or splashes. The affected soil will be taken and replaced with other soil materials. The affected soil media will be put in a drum to be processed further.

Post-Mining Land Conservation

The Company conducts land reclamation not only to fulfill its obligations, but also to reduce erosion and restore ecosystems. The activity is carried out in certain areas such as around workshops, boarding houses and offices, former mining areas, along the hauling roads, as well as in watersheds by using seedlings taken from the nursery. The types of plants we choose to plant are local endemic plants, such as sengon (*Albizia chinensis*), rain tree (*Samanea saman*), durian (*Durio zibethinus*), shorea (*Shorea sp*), and acacia (*Acacia auriculiformis*). In addition, we also store top soil in soil bank to be used as reclamation medium, if needed.

Jumlah Penanaman Pohon yang Ditanam Number of Trees Planted

(dalam batang / in trunk)

Uraian	2021	2020	2019	Description
Jumlah Penanaman Pohon di Area Terganggu	4.408	35.000	2.750	Number of Trees Planted in Disturbed Area
Jumlah Penanaman Pohon di Area DAS	103.896	101.032	-	Number of Trees Planted in Watershed Area

Biaya Pengelolaan Aspek Lingkungan

Kami senantiasa mengalokasikan dana untuk pelaksanaan inisiatif-inisiatif pengelolaan aspek lingkungan agar dapat berjalan secara efektif.

Environmental Aspect Management Cost

We consistently allocate budget for the implementation of environmental management initiatives so that they can run effectively.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Environmental Management Cost

(dalam / in Rupiah)

Uraian	2021	2020	2019	Description
Pengelolaan dan Pengujian Kualitas Air/Udara/Tanah, Pengolahan Limbah, dan Lainnya	1.468.428.000	1.577.586.000	1.659.741.000	Water/Air/Soil Quality Management and Testing, Waste Treatment, and Others
Rehabilitasi Lahan di Area Terganggu	671.047.425	758.492.892	732.670.651	Land Rehabilitation in Disturbed Area
Rehabilitasi Lahan di Area DAS	4.346.850.000	1.150.000.000	200.000.000	Land Rehabilitation in Watershed Area
Total	6.486.325.425	3.486.078.892	2.592.411.651	Total

Sarana Pengaduan Lingkungan

Pihak yang memiliki pengaduan terkait masalah lingkungan yang ditimbulkan akibat aktivitas operasional Perseroan dapat melaporkan pengaduannya ke pihak yang bertanggung jawab di wilayah operasional tambang ataupun ke kantor pusat. Adapun selama tahun 2021, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan terkait masalah lingkungan.

Environmental Complaint Channel

Stakeholders who have complaints related to environmental issues caused by the Company's operations can report their complaints to the party responsible for the mining operational area or to the head office. In 2021, the Company did not receive any complaints regarding environmental issues.



Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	1
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	4
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	5
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	4
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	13
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	11
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	14
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities that are Executed	15
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	6
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Organizational Change is Significant	11
Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors	
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	18
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	19
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	21
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	8
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	24
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build A Culture of Sustainability	23

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	26
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	N/A
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	50
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Amount and Intensity of Energy Used	38
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	39
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	39
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	40
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	N/A
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	49
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	42
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	42
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	45
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	45
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received And Resolved	50

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	32
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	29
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	29
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	29
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	30
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	29
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	34
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	37
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER) Activities	35
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	28
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	32
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	39
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	32
Lain-lain Etc		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Party Written Verification (if any)	N/A
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports	
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	N/A
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	

SURAT PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2021 PT GOLDEN EAGLE ENERGY TBK

STATEMENT OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS REGARDING RESPONSIBILITY FOR THE 2021 SUSTAINABILITY REPORT OF PT GOLDEN EAGLE ENERGY TBK

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Golden Eagle Energy Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2021 Sustainability Report of PT Golden Eagle Energy Tbk has been fully disclosed and we are accountable for the accuracy of the content in this Sustainability Report.

This statement is duly made in all truthfulness.

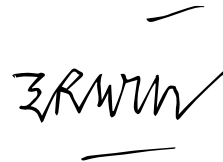
Jakarta, April 2022

DEWAN KOMISARIS, BOARD OF COMMISSIONERS,



Abed Nego

Komisaris Utama
President Commissioner



Erwin Sudjono

Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI, BOARD OF DIRECTORS,



Roza Permana Putra

Direktur Utama
President Director



Raphael Adhi Santosa Kodrata

Direktur
Director

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Golden Eagle Energy Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos. / After reading this Sustainability Report of PT Golden Eagle Energy Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan perusahaan. / This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the company.
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. / Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. / Data and information presented are useful for making decision.
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. / This report is interesting and easy to read.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting). / Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Kinerja Ekonomi
Economic Performance | <input type="checkbox"/> Pengendalian Mutu
Quality Control | <input type="checkbox"/> Pengelolaan Emisi
Emission Treatment |
| <input type="checkbox"/> Produk dan Jasa
Products and Services | <input type="checkbox"/> Pengembangan Masyarakat
Community Development | <input type="checkbox"/> Pengelolaan Limbah
Waste Treatment |
| <input type="checkbox"/> Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety | <input type="checkbox"/> Penggunaan Energi
Energy Consumption | <input type="checkbox"/> Pelestarian Lingkungan
Emission Reduction |

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name

Pekerjaan / Occupation

Institusi/Perusahaan / Institution/Company

Kontak (telepon, e-mail) / Contact (phone, e-mail)

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- Pemerintah / Governance
 Nasabah / Customer
 Karyawan / Employee
 Mitra Usaha / Working Partners
 Media / Media
 Masyarakat / Community
 LSM / NGO
 Lain-Lain, / Others,

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Menara Rajawali Lt. 7
 Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
 Kawasan Mega Kuningan, Jakarta, 12950

T : (+6221) 5761815
 F : (+6221) 5761817
 E : contact@go-eagle.co.id
 W : www.go-eagle.co.id



GOLDEN EAGLE
ENERGY

PT Golden Eagle Energy Tbk

Menara Rajawali Lantai 7
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan Jakarta 12950
Tel : (+6221) 5761815
Fax : (+6221) 5761817
Email : contact@go-eagle.co.id

www.go-eagle.co.id